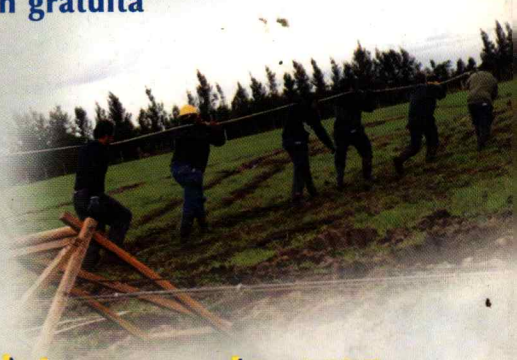
somos UTE

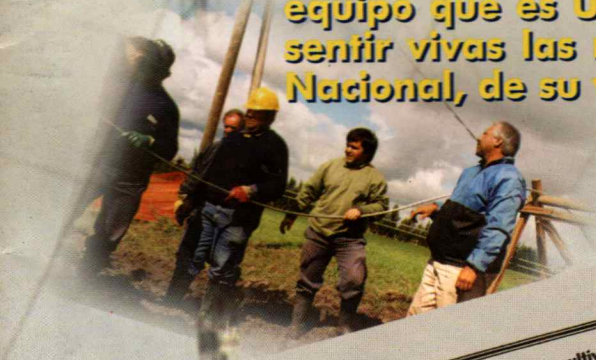
Año 5 - Nº 27- Marzo/Abril 2002

Publicación bimestral de distribución gratuita



"Nos sentimos honrados de integrar este gran equipo que es UTE, y particularmente orgullosos de sentir vivas las mejores tradiciones de la vieja Red Nacional, de su vocación de servicio."

Dirección Transmisión



CLIMA | Un muerto, calles anegadas, cultivos y viviendas destrozadas y cortes de luz

El temporal dejó su huella

somos MENOS VECES

En virtud de las restricciones de orden económico que debe afrontar nuestra Empresa, nos vemos obligados a disminuir la frecuencia de ediciones de *Somos*. A partir de este número nuestro encuentro se producirá cada cuatro meses en lugar de cada dos como estábamos acostumbrados.

Si bien es una frecuencia muy baja para un órgano de difusión interno, esperamos que esta sea una coyuntura que pase lo más rápidamente posible y que en breve podamos mantener una frecuencia más adecuada.

Por lo pronto, nuestros próximos encuentros se producirán en los meses de agosto y diciembre, así que a seguir enviándonos sus valiosos aportes e informaciones.

¡¡¡Hasta la próxima!!!

SORTEO

"ponle la nota a quien maneja"

No todas son malas. Y como prueba de ello, les comunicamos que hemos decidido prorrogar el plazo previsto para la entrega del formulario encuesta *"Ponle la Nota a quien maneja"* publicado en la edición pasada (pág.22). La recepción se realizará **hasta el 28 de junio**.

El 2 de julio se efectuará el sorteo de las estadías en el Parque de Vacaciones ante escribano pùblico (¿Qué tal unas vacaciones de julio en el Parque?).

Les recordamos que los formularios deben ser enviados a la Gerencia Sector Desarrollo en el 2º piso del Palacio de la Luz, ventanilla 210.

¡A recortar el formulario y enviarlo!

***Portada*:**
Fotocomposición imágenes "Temporal"

Sumario

3 Editorial
4 Temporal
8 Encuentro DyC Norte
11 Régimen Incentivos
14 Invierno a pleno calor
16 Calefacción Inteligente
18 Seguridad Informática
20 Lo que conviene saber
22 Protectores contra descargas
26 Fondo Profesionales
27 Interesante
30 Lombricultura
32 4 célebres
34 Depresión
36 Tu página
39 Curiosidades
40 Entre nosotros
42 Aportes
43 Por amor al Arte
44 Sociales
46 Entretenimientos
47 Correspondencia

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
desarrollorrhh@ute.com.uy

después de la tormenta...

Marzo nos ha vuelto a poner a prueba. Temporal, inundaciones, fallos imprevistos en las redes. Y una vez más, tengo la satisfacción de decir: hemos cumplido. Hemos cumplido, porque no tuvimos reparos en salir y hacer frente a las inclemencias climatológicas. Hemos cumplido, porque frente a cortes de servicio como a los que nos vimos enfrentados, supimos organizarnos y elaborar las estrategias que, a la postre, permitieron reponer el servicio en su totalidad en los menores tiempos posibles.

Pero hemos cumplido doblemente. ¿Por qué digo esto? Porque a nadie se le puede escapar que UTE está viviendo un momento especial en su historia, cuando ya se ha anunciado que en mayo del presente año va a empezar a llegar el gas natural desde la Argentina con todo lo que ello representa en términos de competencia para nuestra Empresa. Donde el pasado mes de febrero se abrió la licitación para la construcción de una nueva central de generación eléctrica, lo que permitirá la aparición de generadores privados en nuestro país en competencia con nuestra generación. Donde se está terminando con el cálculo del VADE (Valor Agregado de Distribución Estándar), que representa lo que se reconocerá como pago por los servicios de distribuir y comercializar la energía eléctrica. Donde también está finalizando la redacción de los Reglamentos del nuevo Marco Regulatorio, que impondrán nuevas reglas de juego para todas las etapas del ciclo eléctrico, desde la generación hasta la comercialización al cliente final. Por todo esto es que digo que cumplimos doblemente derrotando las adversidades climatológicas y de lo inesperado, y derrotando también un entorno cargado de incertidumbre y en muchos casos nutrido de "malas ondas".

Ahora, más tranquilos luego de los temporales recientes, mirando estos hechos con cierta perspectiva podemos decir que la reacción de nuestra Empresa se encuadra perfectamente en los principios de la Calidad Total que postula que toda la organización se debe a sus clientes, a sus empleados, a sus dueños, a la sociedad en la que vive, respetando siempre el medio ambiente. A nuestros clientes, porque los atendimos lo más prestamente posible dadas las circunstancias. A nuestros empleados, porque todos conocemos la satisfacción personal interior del deber cumplido, máxime en circunstancias difíciles, así como también la reafirmación de la capacidad indiscutible de nuestro equipo. Y a los dueños, que podemos asociar con el Estado, recuperando para el servicio lo más pronto posible una fuente de energía indispensable para el país.

Pero las actuales circunstancias económicas que está atravesando nuestro país están imponiendo sobre nuestra Empresa dos nuevos "frentes de tormenta". Uno inmediato, la necesidad impostergable de reducir las inversiones y los gastos para hacer frente a esta coyuntura, y otro, de mediano plazo pero no de menor urgencia, que es el cuestionamiento sobre la capacidad de la empresa pública para poder adaptarse y aportar en la rebaja de costos que el país reclama como imprescindible para poder competir en el mundo globalizado.

Y es por eso entonces que no debemos bajar los brazos y descansarnos en los logros obtenidos aunque los mismos se hayan alcanzado sólo hace unos días y luego de muchísimo esfuerzo. Debemos retomar impulso y encarar frontalmente estas dos nuevas tormentas: atendiendo a nuestros clientes cada día mejor a pesar de lo reducido de las inversiones y con una contención importante en los gastos, atendiendo a nuestros dueños, logrando a pesar del entorno recesivo cumplir con las metas de ventas y de ser posible mejorarlas y fundamentalmente cumpliendo con nosotros, funcionarios de esta Empresa, sabiendo que reduciendo significativamente nuestros costos estaremos apuntalando, incuestionablemente, nuestra capacidad de aporte a la sociedad en la que vivimos, consolidando nuestra posición de actores fundamentales del desarrollo tan esperado por todos los uruguayos.

Ing. Carlos Milans
Gerente de Dirección
Distribución y Comercial

Desastre. Voladura de techos y cortes de luz: Tormenta causó graves daños en el sur del país.

temporal

Calles anegadas, cultivos, viviendas destrozadas y cortes de luz: El temporal dejó su huella.

Vientos superaron 130 km/h y arrasaron parte de Canelones: Se perdieron cultivos, cayeron torres de alta tensión y volcó un ómnibus.

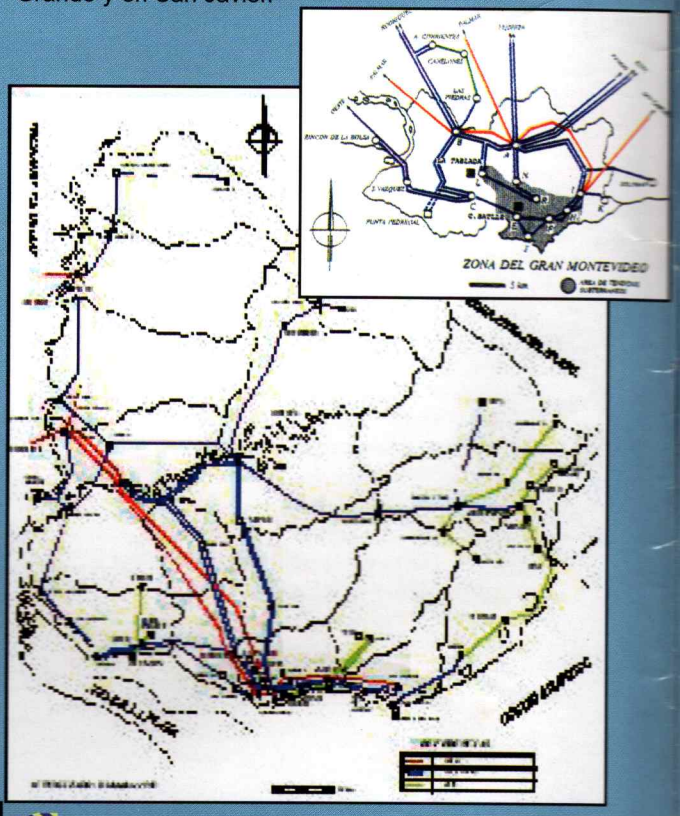
Estos son algunos de los titulares de la prensa del pasado 11 de marzo, el día después del fuerte temporal sufrido en Canelones y que tuvo su mayor impacto en la zona de Juanicó. Entre los mayores destrozos provocados por el fuerte viento, que superó en muchos casos los 200 km/h, estuvieron las líneas aéreas de Transmisión y Distribución de UTE.

Para la Transmisión, éste fue sin duda, el mayor desastre de su historia.

En medio de aquel temporal hubo gente de Transmisión de UTE dispuesta a montarse a un helicóptero para sobrevolar las líneas y detectar los problemas. Lo que vieron, superaba la peor pesadilla imaginable. Teníamos torres caídas en todas la líneas. El impacto fue tan grande, que a la noche no sabíamos el número exacto de torres dañadas. Y también, a pesar del temporal, una vez determinados los problemas, hubo gente de Transmisión dispuesta a subirse a una torre para cortar una de las líneas afectadas aislando el defecto y restableciendo el servicio a Florida.

Descripción del sistema de transmisión, en particular la alimentación a Montevideo y resto de la zona sur

La demanda de energía eléctrica en el Uruguay, en general, es atendida por las centrales de generación hidráulica ubicadas en el Río Negro (Rincón del Bonete, Baygorria y Palmar), por Salto Grande, y por la energía importada desde Argentina que ingresa al país en Salto Grande y en San Javier.



La energía es transportada a Montevideo por 2 líneas de 500 kV (Palmar–Montevideo B y Palmar–Montevideo A) y 4 líneas de 150 kV (2 líneas montadas sobre las mismas torres Rodríguez–Montevideo B1 y 2; 2 líneas, cada una montada sobre torres independientes, Florida–Montevideo A y Bonete–Montevideo A). Las 6 líneas trabajan en forma simultánea. Luego, desde Montevideo, se envía la energía al resto de la zona sur del país (San José, Canelones, Maldonado, Lavalleja, Rocha). [1]

Por las 2 líneas de 500 kV se trasmite del orden del 90 % de la energía, en tanto que el 10% restante se trasmite por las 4 líneas de 150 kV. [2]
En particular, una configuración de este tipo era la utilizada en la tarde del 10 de marzo.

Cronología de lo ocurrido visto por el Despacho Nacional de Cargas

El domingo 10/03/2002 el personal que se encontraba en el Centro de Maniobras del Despacho Nacional de Cargas detecta la salida de servicio de la línea de 500 kV Palmar-Montevideo B a las 15:33hs.
Por su construcción, las líneas aéreas pueden sufrir defectos no permanentes, en general en el transcurso de tormentas eléctricas. En estos casos las protecciones las sacan de servicio y las vuelven a energizar después de unos milisegundos (reenganche o recierre), actuación que pasa generalmente desapercibida por la mayoría de los usuarios. En algunas ocasiones el reenganche resulta fallido, pero el operador puede reponer la línea al servicio después de unos pocos minutos. A las 15:38, la línea es repuesta al servicio en forma manual.

15:36, salen de servicio las líneas de 150 kV Rodríguez –Montevideo B1 y 2 provocando corte en la planta de OSE de Aguas Corrientes. Esta planta es la que abastece de agua potable al Departamento de Montevideo y zonas vecinas.

15:40, sale de servicio la línea de 500 kV Palmar–Montevideo A.

15:43, salen de servicio las líneas de 150 kV Florida–Montevideo A y Bonete–Montevideo A, provocando corte en las cargas alimentadas desde la subestación Florida.

Obsérvese en el mapa que las líneas fueron saliendo en orden desde el oeste hacia el este.

Ninguna de estas últimas cinco líneas puede ser repuesta, por lo que el suministro de energía para Montevideo y resto de la zona sur se mantiene por la única línea que se logró volver a energizar: Palmar–Montevideo B de 500 kV.

En esta época del año la demanda máxima de las cargas ubicadas en la zona sur del país totaliza unos 960 MW, en tanto que la generación térmica instalada en Montevideo y Maldonado totaliza 475 MW.

Esto muestra la fragilidad en que quedó el sistema luego del temporal, dependiendo de una sola línea de 500 kV. En caso que ésta fallara, era necesario recurrir a la generación térmica ubicada en la zona sur, existiendo un déficit energético del 50 % en el momento de mayor demanda, equivalente a que la mitad de los clientes en la zona sur, quedaran sin energía.

Primeras medidas que se tomaron: inspección aérea y terrestre, señalización de rutas cortadas, despacho de generación en Montevideo

Dada la situación en que se encontraba el sistema, y a pesar de la tormenta con fuertes vientos que existía en el sur del país, se decidió y realizó una inspección aérea de las líneas afectadas, constatando que todas tenían torres caídas, por lo que su reposición resultaría imposible en el transcurso de las siguientes horas.

En lo inmediato, personal de Operación realizó maniobras en la subestación Aguas Corrientes para aislar la línea defectuosa y permitir reponer el servicio en la planta de OSE. Por otro lado, cuadrillas de torreros trabajaron al sur de Florida para cortar la línea Bonete-Montevideo A, aislando la parte dañada y permitiendo reponer el servicio en la subestación Florida.

[1] Cuanto mayor es la tensión de la línea - que se mide en Voltios (V) o en miles de Voltios (kV) – mayor es la potencia que puede trasmitir – que se mide en Wattios (W), en miles de Wattios (kW), o en millones de Wattios (MW). Otra unidad empleada para medir la potencia y que se utiliza generalmente en máquinas es el HP. Un HP equivale a 0,735 kW.

[2] Cada línea de 500 kV puede trasmitir del orden de 1300 MW y cada línea de 150 kV puede trasmitir del orden de 100 MW.

Otros grupos se dedicaron a señalizar los caminos cortados por las líneas caídas, las que resultaban sumamente peligrosas para el tránsito de vehículos dada la dificultad para verlas durante la noche.
Dado que el suministro eléctrico dependía de una sola línea, se entró en servicio la generación térmica disponible en Montevideo, de forma de atenuar el impacto que provocaría la salida de servicio de la única línea que todavía se mantenía: Palmar – Montevideo B de 500 kV

Situación después de la tormenta: tipo y cantidad de torres caídas en su mayoría en medio de viñedos y frutales. Alternativas evaluadas. Organización de los trabajos

Al día siguiente, una nueva inspección más detallada permitía evaluar la magnitud del daño. Se verificó no sólo la caída de las torres, también los conductores habían sufrido roturas que obligaban a su reemplazo. Ambos, torres y conductores, estaban en su gran mayoría en zonas de viñedos y frutales, lo que iba a dificultar aún más las tareas de recuperación.

Las líneas de 150 kV Rodríguez–Montevideo B1 y 2 tenían 2 torres caídas. Recordemos que estas líneas son doble terna, es decir, sobre las mismas torres soportan las 2 líneas, una de un lado de las torres y la otra del otro. Eran las líneas menos afectadas. Para éstas se decidió organizar un grupo de trabajo que se ocupara de restaurar las líneas a su estado original, sustituyendo las torres caídas por torres de repuesto. Entre otras tareas era necesario retirar las torres caídas, recuperar las fundaciones, preparar el terreno para el ingreso de los camiones y grúas, trasladar los repuestos, armarlos, montarlos, colocar los herrajes, las cadenas de aisladores, cambiar e izar los conductores. Por la lluvia y el barro solamente una de las torres pudo montarse con el auxilio de una grúa, en tanto la otra debió montarse a mano.

Las 2 líneas de 150 kV Florida–Montevideo A y Bonete –Montevideo A, tenían entre ambas, 28 torres caídas repartidas en 2 zonas geográficas distintas y distantes unos 4 km. Por la magnitud del daño, no se cuenta con repuestos suficientes para recuperarlas. Después de analizar diferentes alternativas, se decidió dejar una de las líneas fuera de servicio hasta contar con las torres que permitieran su recuperación definitiva. Con respecto a la otra línea se organizó un grupo de trabajo para recuperar su funcionalidad empleando la "línea de emergencia" (ver nota aparte). Entre otras tareas, este grupo debió decidir el trazado para la línea de emergencia, su forma de conexión con la línea existente, trasladar los elementos constructivos hasta las zonas de los trabajos, preparar el terreno, montar las estructuras, tender los conductores y conectarlos con los conductores originales.

La línea de 500 kV Palmar–Montevideo A, tenia 19 torres caídas. Dada la cantidad de torres dañadas no se cuenta con torres de repuesto suficientes para sustituirlas. Se analizaron distintas alternativas, entre las que se pueden mencionar:

- Comprar torres de repuesto para sustituir las dañadas.
- Instalar torres de otras líneas de 500 kV de las que hay existencia en depósito e intentar llegar a la cantidad necesaria para sustituir las dañadas.
- Investigar en distintas empresas de la región la posibilidad que suministraran y montaran las torres dañadas.
- De la investigación surge Transener S.A. (empresa concesionaria del servicio de transmisión de energía en la Argentina) quien ofrece dicho suministro e instalación, y que permite reestablecer la función de la línea en un lapso de 20 días aproximadamente.

Finalmente, considerando los costos y tiempos de ejecución de las distintas alternativas, se decidió la contratación de Transener S.A.

Para la recuperación de la línea, se organizó un grupo de trabajo que se ocupó de preparar el terreno, retirar las torres dañadas y montar una de las 19 torres caídas, que por tratarse de una torre de amarre, no podía ser suministrada por Transener S.A.

Línea de emergencia de 150 kV

Fue desarrollada en la década de los 80 por un equipo de técnicos de UTE. Está compuesta por estructuras reticuladas de aluminio, aisladores sintéticos, conductores de aluminio, accesorios y las herramientas necesarias para el montaje. Fue concebida para ser transportada fácilmente y montada "a mano", en forma ágil y sencilla.

Situación actual y pendientes. Ejecución, condiciones de los terrenos y lluvia permanente. Relaciones con los vecinos.

Desde el punto de vista de la operación del sistema se implementó un plan de contingencia de recuperación de la carga, en caso de perder la única línea de 500kV, Palmar–Montevideo B, consistente en: tener las unidades 5ª y 6ª de Central Batlle prontas para generar en un lapso relativamente corto en caso de necesidad (reserva caliente); las centrales de respaldo de "La Tablada" aptas para arrancar sin energía (arranque en negro); y prever un conjunto de maniobras en la red a ser ejecutadas por los operadores del Despacho Nacional de Cargas, de los Centros de Atención Zonal y de las Subestaciones del Sistema. Para la seguridad de dicho plan de contingencia fue necesario instalar teléfonos Ruralcel en el Despacho Nacional de Cargas, estación Montevideo B 500 kV y en la Central Térmica de Respaldo, para mantener la comunicación entre los Centros, en caso que la falta de energía afectara los servicios urbanos de Antel.

Este esfuerzo continuo dio sus frutos, superando los pronósticos más optimistas:

- Las líneas 150kV Rodríguez–Montevideo B1 y 2 entraron en servicio de manera definitiva el 21 de marzo.

- La línea 150kV Bonete–Montevideo A entró en servicio también el 21 de marzo, con el auxilio de la línea de emergencia. Tan pronto como se disponga de los repuestos se comenzará con su recuperación definitiva.

- La línea 150kV Florida–Montevideo A se encuentra fuera de servicio a la espera de contar con los repuestos para recuperarla.

- La línea 500kV Palmar-Montevideo A, entró en servicio el 16 de abril, a poco más de un mes del desperfecto y en un tiempo que podemos considerar todo un record para la magnitud del trabajo que se realizó.

El estado del tiempo poco ayudó a los trabajos. Las lluvias estuvieron presentes en muchas jornadas, acompañadas a veces con fríos poco comunes para la época, como con calor agobiante. Los terrenos se hacían cada vez más intransitables. Un inconveniente adicional, fue la negativa de algunos productores, a pesar de las servidumbres de paso existentes, que no permitían el pasaje de personal y vehículos por sus tierras, para que no se les destruyera lo poco que le dejó sano el temporal.

No estuvimos solos. Junto con nosotros estaban compañeros de las otras reparticiones de UTE, aportando lo mejor de sí mismos, sea en el campo, sea en las oficinas, haciendo sencillas aun aquellas tareas que parecían más complicadas, todos orientados hacia el mismo fin.

Esta fue la primera etapa. Todavía queda mucha tarea para ejecutar. Pero lo que hemos logrado hasta el presente, entre todos, nos hace sentir honrados de integrar este gran equipo que es UTE, y particularmente orgullosos de sentir vivas las mejores tradiciones de la vieja Red Nacional, de su vocación de servicio.

Finalmente, queremos agradecer a todos aquellos compañeros de UTE toda, que, con su esfuerzo, hicieron posible que estemos superando las dificultades y que nos demuestran que, entre todos, podemos superar cualquier desafío.

Reciban un fuerte abrazo

Dirección Transmisión

La incidencia del 25 de marzo

Una muestra de la fragilidad en que quedó el sistema de Transmisión luego del 10 de marzo fue la incidencia del lunes 25. En esta oportunidad, debido a la rotura de uno de los cables quedó fuera de servicio la otra línea de 500 KV, Palmar – Montevideo B.

Para superar la emergencia, las 3 líneas de 150 KV, que habían sido recuperadas pocos días antes, fueron cargadas al máximo de su capacidad, y se debió recurrir al parque térmico disponible en Montevideo, que estaba funcionando en los mínimos técnicos de generación, en una situación de compromiso entre la velocidad de respuesta ante la contingencia y los costos de generación.

En una tarea digna de destacarse, el defecto fue localizado por el personal de UTE y reparado en la noche, reintegrando la línea al servicio en la madrugada, a las 4:30 del día 26.

2das. Jornadas de Distribución y Comercial Norte

Bajo el lema "2002 Futuro Competitivo-Nuevas Reglas de Empresa" se realizaron las 2das. Jornadas de Distribución y Comercial Norte, los días 20 y 21 de diciembre pasado en Termas del Arapey, Departamento de Salto.

Las Jornadas contaron con el apoyo del **Ing. José Caram,** Gerente Regional I Distribución y el **Cr. Guillermo Deandreis,** Sgte. Comercial Regional I Norte; como así también de todos los integrantes del Equipo de Distribución y Comercial Norte, que trabajaron incansablemente para llevarlas a cabo.

Se contó con la presencia del **Ing. Carlos Milans**, quien, a través de un video, trasladó un mensaje y una visión general de lo acontecido en la Empresa, por parte de los Gtes. de Área **Ing. Héctor González Bruno y Cr. Luis Margenat,** quienes por razones de fuerza mayor no pudieron asistir. La exposición realizada por el **Ing. Carlos Milans** encaró el análisis de la gestión 2001 de la Gerencia Norte, como así también la reafirmación de hacerlo bajo el concepto de Liderazgo, habiendo tenido una muy buena receptividad por parte de los funcionarios presentes.

Se contó también con la presencia de los Gerentes de Distribución y Comercial Interior, **Ing. Miguel Mendina y T/A Raúl Aliverti** respectivamente, y por Ventas y Redes, **Ings. Juan Carlos Patrone y Guillermo Morelli.**

Se continuó con un análisis de la gestión 2001 por parte de las dos Áreas, así como de la gestión en Seguridad, con el nuevo Plan Estratégico, este último a cargo del coordinador **Sr. Nelson Ballestrino.**

Se efectuaron exposiciones tanto de Distribución como de Comercial a cargo de las distintas Unidades, Explotación, Obras, Dpto. Administrativo, Distrito N1, N2 y N3; Gestión, Servicios Técnicos, Promoción y Ventas. Cada una de ellas analizó la gestión 2001, se expusieron trabajos realizados en el año, y propuestas a llevar a cabo en el 2002.
El 2do. día dio comienzo con la exposición efectuada por los **Ings. Juan Carlos Patrone** y **Guillermo Morelli** sobre **VADE** y últimas negociaciones con la **UREE.**

Se presentaron los objetivos 2002 por parte del Subgte. Comercial Cr. Guillermo Deandreis y del Gte. de Distribución Ing. José Caram, procediéndose luego **a la firma de compromisos Comerciales y de Distribución**, para culminar con la entrega de los **reconocimientos** a los distintos **funcionarios y Unidades destacadas** por su labor en el año 2001.

Compromisos

Con relación al presente año la Regional 1, Norte, se comprometió a cumplir con los Planes Estratégicos estipulados por DYC. Para ello, se fijaron planes operativos, objetivos por Unidades y líneas de acción.

Tanto para Comercial como para Distribución, el primer compromiso asumido fue el de "liderar al personal guiándolo constantemente a fortalecer los valores de DYC, fomentando su involucramiento, evolución constante, con una gestión trasparente que en forma permanente apunte a la calidad humana y al compromiso con la sociedad. A través de reuniones periódicas con aplicación del plan de comunicación". Además de éste, cada uno asumió los específicos de su gestión:

Compromisos comerciales 2002

- Gestionar la **morosidad,** logrando una **disminución del 15%**.
- **Disminución del 1% en pérdidas,** a través del cumplimiento de los objetivos fijados.
- Trabajar en forma constante en el logro de la fidelización del cliente, cumpliendo el **100% del objetivo de ventas** fijado.
- **Reducir en un 21% las carpetas pendientes** en el ámbito de la Oficina Comercial.
- **Cumplimiento del plan de seguridad descentralizado** de Regional 1: Evaluaciones preventivas mensuales; Capacitación y difusión; Evaluación de la gestión.

Compromisos distribución 2002

- Obtener un **índice de cumplimiento de solicitudes de suministro** para proyectos sin participación del cliente, **superior o igual a 95%.**
- Obtener un **TC** propio (tiempo promedio de interrupción a nivel de cliente) **inferior o igual a 29 hs**: D1 22 hs + D2 17 hs + D3 14 hs = **Total Gcia. 29 hs**
- Número de **incidencias MT y AT inferior o igual a 6700** (D12500 + D2 2200 + D3 2000 = Total Gcia. 6700**).**
- Número de **incidencias BT inferior o igual a 4700:** D1 2500 + D2 1200 + D3 1100 = Total Gcia. 4700.
- Número de **incidencias SU inferior o igual a 35500:** D1 15500 + D2 9000 + D3 11000 = Total Gcia. 35500.
- **Cumplimiento del Plan de Seguridad descentralizado** Regional 1: Evaluaciones preventivas mensuales; Acciones de seguridad de instalaciones; Capacitación y difusión.

En esta oportunidad los funcionarios con mejor desempeño fueron:

Agentes Comerciales: **Nancy Pintos** (O.C. B.Unión), **Alexandra Dávila** (O.C. Young), **Ana Acosta** (O.C. Rivera), **Jorge Álvez** Serv.Téc. (O.C. Salto), **Daniel Rivero** (O.C. Guichón), **Julio Leites** (Tacuarembó).
Agentes Lectores: **Víctor Bolfarini** (O.C. Artigas), **Nery Leites** (O.C. Paysandú), **Javier Rosso** (O.C. P.de los Toros).
Gestor: **Yanella Rottini** (Gestión-Sgcia.Com. Paysandú).
STC: **Pedro Cartagena** (Serv.Técnico Sgcia. Com. Paysandú**).**
Técnicos Administrativos: **Laura Dutra** (Dist. N1**), Oscar Reinoso** (Dist. N2**), Aníbal Paz** (Dist. N3**), Luz Murieda** (Sgcia. de Obras y Proy.), **María Costa** (Sgcia. Explotación), **Carlos Severo** (Dpto. Adm.**).**
Arquitectura de BT: **Jorge Vallarino** (Dist. N1**), Rodrigo Díaz** (Dist. N2), **Teodoro Melo** (Dist. N3).
Obras Distritos: **Washington Vázquez** y **Roberto Xavier** (Dist. N1), **Julio Doray, Miguel Laurino, Carlos Vázquez, Juan Campopiano y Hugo Martínez** (Dist. N2), **Luis A. Viera, Mario Olivera, Fernando Fiat, Gerónimo Lotito y Luis Antúnez** (Dist. N3).
Explotación Distritos: **José Ma. Dos Santos, Oscar Sampayo y Ricardo Rodríguez** (Dist. N1), **Ramón Trinidad, Carlos Camejo, Rafael Salvi, Luis Samora y Félix Flores** (Dist. N2), **Niber Ramos, Luis Silva, Ricardo Pimentel, Agustín De León y Jorge Sampayo** (Dist. N3).
Brigadistas: **Gervasio Díaz y Jorge Guerrero** (Dist. N1), **Héctor Zampedri y Elbio Recoba** (Dist. N2), **Ernesto Curbelo** (Dist. N3).

Subgerencia de Obras y Proyectos
Funcionario destacado del Depto. de Proyectos: **Hugo Garbarino**. *Funcionario destacado del Depto. de Obras Estaciones:* **Gualberto García**. *Funcionarios con mejor desempeño de Obras Redes:* **Raúl Dufrechou** (Zona Salto-Artigas**), Américo Peralta** (Zona Paysandú-Río Negro), **Juan Figueira** (Zona Tacuarembó-Rivera). *Supervisor mejor desempeño de Obras Redes:* **Washington Acerbis.** *Equipo destacado del Departamento de Obras Redes, Supervisores de Tacuarembó:* **José Suárez, Heriberto Ferraz, José Villar, Carlos Idiarte, Juan Figueira, Hugo Dornell, Carlos Giménez y Andrés Elizalde.**
Equipo Obras Estaciones: **Juan José Fernández, Román Rodríguez, Ramón Sosa, Carlos Barboza y Gerardo Caraballo.**

Subgerencia de Explotación
Virginia Echeverry (Dpto. Estudios), **André Silva** Operación CMD Paysandú, **Olman Baptista** (Cables Subterráneos), **Ricardo Ortiz, Edgar Reggí, Nelson Arezo y Julio Martínez** (Eq. Mant. Estaciones).
Chofer: **Jorge Barcelona** (Sgcia.Obras y Proyectos).
Cumplimiento Normas Seguridad: **Raúl Sabatella** (Dist. N2).
Depósitos: **Mario Rodríguez** (Depósito Secundario Tacuarembó).
Gestor compras: **Hosmet Seluja (**F. Fijo Dpto. Adm. O.C. Salto).
Coordinador de Hardware: **Enrique Vanuchi**.

Se hizo además entrega de diplomas a los funcionarios integrantes de equipos nominados en el V Encuentro de Distribución y Comercial en Parque Vacaciones,

Equipo Ventas Norte: **Atilio Galletto y Lilián Beracochea** (OC Salto).
Equipo Atención Norte: **Alba Manzoni y Elda Castro** (OC Tacuarembó).
Equipo Explotación Tacuarembó: **Claudio Camargo y Roberto Del Pino.**
Equipo Nominado Distribución Paysandú-Río Negro: **Omar Riegger** (Exp.Paysandú**), Hugo Bonina** (Exp. Quebracho), **Walter Santos** (Exp.Guichón), **Ricardo Doicheff** (Exp.Young), **Oscar Rabino** (Obras Paysandú**), Fanny González** (Obras Paysandú), **Claudia Ayala** (Aqtura.Red BT), y **Lorena Rodríguez** (Distrito Paysandú).

Unidades Destacadas por la mejor gestión del año 2001

Premio Seguridad: **Distrito Paysandú**
Mejores Indices Centros de Atención: **San Gregorio de Polanco**
Mejores Indices Comerciales: Oficina Comercial **Paso de Los Toros**.
Mejor Gestión en Pérdidas: Oficinas Comerciales **Young y Guichón**
Mejor Gestión en Ventas: Oficina Comercial **Salto.**

Nuestras felicitaciones a los Funcionarios y Unidades que han sido destacados en esta oportunidad.

No faltó el esparcimiento y para los fanáticos, hubo fútbol, donde Comercial le ganó a Distribución por 3 tantos a 0, quedando nuevamente una herida abierta.

También estuvo presente Papá Noel con sus regalos, lo que también dejó una herida abierta, ya que en esta oportunidad la mayoría de los "regalitos" fueron para la gente de Distribución, aunque sí aclaramos que a José y Guillermo no les trajo nada!!!

Creemos y estamos seguros que éste ha sido un fortalecimiento de la unión entre Distribución y Comercial, quedando de manifiesto una vez más que existe un equipo preparado en forma conjunta para los nuevos desafios que seguramente el año 2002 y sucesivos nos traerá. Existió un clima de relacionamiento y una puesta al día de la información que todos los funcionarios necesitamos para la actualización de la gestión diaria, generándose además un importante aporte para mejorar la calidad de la misma.

Comité Organizador de las 2das. Jornadas Distribución y Comercial Norte.

Régimen de Incentivos

Instructivo para las Renuncias

Con el propósito de contribuir a la comprensión del régimen que organiza el *Reglamento de Incentivos de Retiro Voluntario*, aprobado por R.630 de fecha 14/03/02 hemos elaborado el presente artículo procurando recoger las interrogantes más frecuentes planteadas sobre el particular por nuestro personal, sin perjuicio del asesoramiento personalizado que desde ya la Gerencia de División Recursos Humanos pone a disposición de todos los funcionarios.

REQUISITOS PARA ACOGERSE AL RÉGIMEN DE RETIRO INCENTIVADO

- Ser funcionario de UTE y tener esa condición al 31/12/2001.
- Reunir las condiciones exigidas por el Plan "A" o el Plan "B" del Reglamento de Incentivos de Retiro Voluntario.
- Presentar el correspondiente **formulario de solicitud de renuncia** (y declaración jurada en su caso) ante la Unidad de Atención Personalizada de la Gerencia de División Recursos Humanos, Palacio de la Luz Piso 2, **hasta el día 01.07.2002.**

Integración de la comisión que actuará en el régimen de incentivos de retiro

Se crea una Comisión que analizará las solicitudes de renuncia presentadas al amparo de este régimen. La misma estará integrada por el Gerente General, el Gerente de Dirección Recursos y Negocios Conexos y el Gerente de Área Asesoría Técnico Jurídica, siendo el Directorio de U.T.E. quien aprueba por Resolución las renuncias correspondientes.

El nuevo Régimen de retiros prevé dos Planes de Incentivos **Plan "A"** **y** **Plan "B"**

con una alternativa de dispensación de asistencia dentro del Plan A

Plan "A"

CONDICIONES PARA AMPARARSE

Para ampararse al Plan "A" se requiere, **contar con causal jubilatoria** generada o a generarse hasta el día **31.12.2004**. El Departamento de Cuentas Personales lo asesorará en su situación particular (2do. Piso, Palacio de la Luz, Vent. 230, Tel. 209-29-70 o interno 1329). La alternativa de **ser dispensado de la obligación de asiduidad**, sólo puede darse a funcionarios que no tengan causal jubilatoria configurada a la fecha de presentación de su renuncia, pero que sí la alcancen antes del 31/12/2004. Es una opción que el funcionario puede tomar o no.

CAUSALES JUBILATORIAS GENERALES

JUBILACIÓN COMÚN - LEY No. 16.713 del 03.09.1995

	Régimen de Transición		Afiliados a una AFAP	
	Edad	Servicios	Edad	Servicios
Hombres	60	35	60	35
Mujeres	59 (*)	35	60	35

(*) hasta 31/12/02.

Nota: requisitos exigidos a partir del 01.01.1997

INCAPACIDAD TOTAL - LEY No. 16.713 del 03.09.1995 AFILIADOS A AFAP

	Edad	Servicios
Hombres y Mujeres	Sin mínimo de edad	6 meses de servicio

JUBILACIÓN POR EDAD AVANZADA (LEY 16.713 - 03.09.1995- RÉGIMEN DE TRANSICIÓN

	Edad	Servicios
Hombres	70	14 años - 15 a partir del 2003
Mujeres	69 - 70 a partir del 01/01/2003	14 años - 15 a partir del 2003

Para los afiliados al régimen de AFAPS los años de servicio requeridos son 15

DISPENSA DE CONCURRIR A TRABAJAR

El funcionario que así lo decida en el momento de presentar su renuncia, **tendrá derecho a no concurrir a prestar servicios a la Empresa hasta el momento en que configure efectivamente su causal jubilatoria.** Previo al uso de esta dispensa, el funcionario deberá gozar todos sus pendientes de licencia anual reglamentaria, franqueos y suspensiones. La Empresa podrá, por razones de servicio, dejar sin efecto la referida dispensa en cualquier momento durante dicho período.

El período de dispensa comenzará a regir una vez que el Directorio acepte su renuncia y finalizará en la fecha de desvinculación, que coincidirá con el cumplimiento de su causal jubilatoria debidamente acreditada.

Durante el período de desvinculación los ingresos que percibirá en forma mensual serán la suma de los conceptos de: sueldo base, partida por alimentación, antigüedad, beneficios sociales y compensaciones (excepto aquellas asociadas a regímenes especiales de trabajo: franco rotativo, turno rotativo, 48 horas semanales, conducción de vehículos, guardias, quebrantos de caja etc.). No generará incentivo por productividad.

CRITERIO PARA CALCULAR LOS SUELDOS DE INCENTIVO

Para los funcionarios comprendidos en el *Plan "A"* los Sueldos de Incentivo varían por edades, según la siguiente Tabla.

La edad es la que tenga el funcionario a la fecha de desvinculación.

Por ejemplo, si presenta el formulario de renuncia con 60 años y queda desvinculado con fecha 31.07.2002 habiendo cumplido 61 años, entonces le corresponderá 17 Sueldos de Incentivo.

Edad del Funcionario	Sueldos de Incentivo
60 o menos	18
61	17
62	16
63 / 65	15
66	12
67	9
68	6
Hasta 69 y seis meses	3

Plan "B"

CONDICIONES PARA AMPARARSE

Por el Plan "B" podrán ampararse :

- Funcionarios que pertenezcan a los colectivos o Unidades de la Empresa que establezca la Comisión actuante en este Régimen.
- Funcionarios no comprendidos en los casos anteriores, siempre que cuenten con el aval de las respectivas Gerencias de Área y de los integrantes de la misma Comisión.

Para ampararse a este Plan el funcionario deberá firmar una **declaración jurada** manifestando **no tener causal jubilatoria al 31/12/2004.**

Para los funcionarios comprendidos en el Plan "B" el Incentivo será de **24 (veinticuatro) sueldos.**

En el caso que un funcionario reúna condiciones para acogerse a los dos Planes de Incentivo **podrá ampararse únicamente al PLAN "A"**

El hecho de presentar el formulario de renuncia al amparo del Régimen de Incentivo NO significa la desvinculación de U.T.E. Mientras la renuncia no se apruebe por Resolución de Directorio, la desvinculación no se produce.

SISTEMA DE COBRO

En cualquiera de los dos Planes, el Incentivo se puede cobrar **EN CUOTAS o EN UN PAGO** a opción del funcionario.

	Sueldos de Incentivo	Cantidad de Cuotas
Plan "A"	3	5
	6	8
	9	13
	12	18
	15	22
	16	24
	17	25
	18	26
Plan "B"	24	36

En el caso de pago en cuotas, éstas serán mensuales, iguales y consecutivas con un interés anual equivalente al 6% (seis por ciento). La primera cuota será abonada dentro de los 45 días posteriores a la fecha de desvinculación o de la fecha de la Resolución (lo que se verifique último) y mes a mes las cuotas siguientes.

En el caso de un solo pago, la suma total será percibida dentro de los 45 días siguientes a la fecha de desvinculación o de la fecha de la Resolución (lo que se verifique último). El pago se hará efectivo a través de una institución financiera de plaza que oportunamente indicará UTE.

PARTIDAS QUE INTEGRAN EL MONTO TOTAL DEL INCENTIVO

El monto total del Incentivo, en ambos Planes, se integrará con las siguientes partidas asignadas al funcionario renunciante:

- Sueldo Base
- Compensaciones
- Reintegro por comidas
- Promedio histórico de las horas extraordinarias de labor así como por Mayor Dedicación y Movilidad y Permanencia a la Orden e incentivos variables de los seis (6) meses anteriores a la fecha de presentación de la solicitud.
- Promedio Histórico del 50% por ciento de los viáticos dentro del país, de los seis (6) meses anteriores a la fecha de presentación de la renuncia al amparo del presente régimen.
- 100% del promedio histórico de las partidas percibidas por quebranto de caja en los seis 6 meses anteriores a la fecha de presentación de la renuncia.

Por mayor información y consultas
Atención Personalizada del 2do Piso del Palacio de la Luz (Paraguay 2431 Montevideo)
Correo electrónico: ceperhum@ute.com.uy
Mesa Central: 155 – Internos: 1280 y 1281 - Directo 208 5775

Gerencia de Sector Administración de Recursos Humanos
Adecuación de textos: Analía Halty

Invierno a pleno calor para todos los funcionarios de UTE

En la Gerencia de Marketing, estamos evaluando la posibilidad de lanzar una campaña promocional del Producto Comercial "INVIERNO A PLENO CALOR", destinada a todos los trabajadores de UTE.

El propósito de esta campaña es promocionar una tecnología eficiente, a la vez que generar una instancia en la que todos los funcionarios y becarios de UTE podamos acceder a esta tecnología, mediante precios promocionales, utilizando como una forma de pago el sistema de descuento de haberes, entre otras que ofrecerán los diferentes proveedores.

¿Por qué una promoción para nosotros?

Siguiendo la política de Comunicación interna llevada adelante en nuestra Gerencia, optamos por desarrollar una campaña de Marketing Interno, con la intención de poder obtener beneficios, no solamente en el uso de una tecnología altamente eficiente, sino también en relación a la forma de adquisición, precio y financiación de la misma.

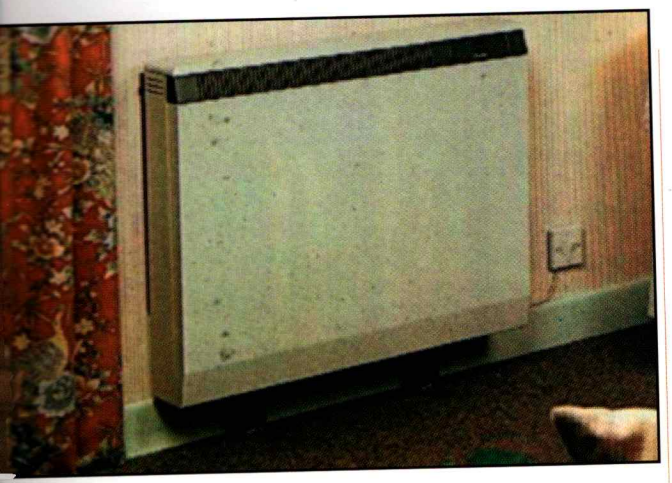
¿Qué ventajas obtendremos?

Dentro de las páginas que tendremos en la Intranet estarán incluidas las ofertas promocionales que harán cada uno de los proveedores de estas tecnologías, en relación a los precios y formas de financiación especiales para esta Campaña.

En dichas páginas se especificarán todos las marcas, los modelos, las potencias, los precios, los tipos de financiación y el costo de instalación y envío por cada proveedor, pudiendo nosotros optar por el que se ajuste a nuestras necesidades y deseo.

¿Cómo adquirimos el "INVIERNO A PLENO CALOR" los trabajadores de UTE?

La idea es utilizar las herramientas de comunicación desarrolladas en la Empresa, especialmente la informática.



Así es que utilizaremos la Intranet, para el asesoramiento, la consulta y finalmente la adquisición de la tecnología y la contratación de la Tarifa Inteligente. Para ello se desarrollarán páginas con las cuales y desde nuestros lugares de trabajo, nos comunicaremos con nuestro Equipo de Ventas en todo el país y/o con el proveedor que hayamos elegido.

¿Qué es un "Producto Comercial "?

Definimos un Producto Comercial como aquel objeto de venta que a partir de un uso conveniente de la energía eléctrica, combina una tecnología de interés con acciones y servicios que facilitan la instalación y el uso sostenido en el tiempo, satisfaciendo las necesidades de calefacción de los clientes a un costo competitivo, ofreciendo un alto grado de confort.

En este caso, el Producto Comercial "INVIERNO A PLENO CALOR" está integrado por los siguientes elementos:

- *Tecnología:* Acumulador de Calor. Son equipos eléctricos que permiten acumular el calor, consumiendo energía durante 7 hrs, para luego liberarla (sin consumir) durante el resto del día, en forma proporcional a las necesidades de la jornada.
Esta tecnología nos brinda la mejor calefacción, y siendo la más económica, teniendo en cuenta que con la adquisición de estos equipos, estamos contratando también la Tarifa Inteligente (sin costo), requisito indispensable para obtener los mejores resultados antes mencionados.

- *Tarifa Inteligente:* Este tipo de Tarifa se caracteriza por la aplicación de precios diferenciados para el consumo de energía eléctrica, según las horas del día, garantizando de esta forma lo que más nos interesa: LA ECONOMIA, porque podremos consumir la misma cantidad de energía eléctrica pagando un precio menor al de la tarifa común.

- *Programación:* Programación horaria individual, evitando de esta forma superponer potencias (de uno o varios equipos) a los efectos de no tener que aumentar nuestra potencia contratada innecesariamente.

- *Automatismo:* El encendido del equipo se realiza fuera del horario de punta (entre las 23hrs. y las 17hrs.) pagando de este modo un precio menor por dicho consumo de energía.

- *Bonificación de los Derechos de Carga* : Si en el suministro donde queremos colocar el o los acumuladores, necesitáramos aumentar la Potencia Contratada (a pesar de la programación Individual) UTE nos Bonifica los Derechos de Carga (trámite de Aumento de Carga) equivalentes a la potencia de los equipos adquiridos.

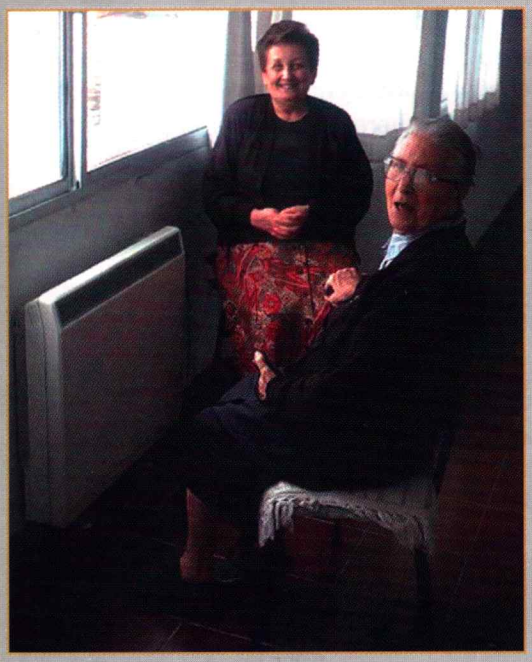
- *Requisitos para la compra:* El único requisito obligatorio es ser funcionario o becario de UTE.
No se exigirá que el acumulador sea instalado en la casa del funcionario.
No se limitará la cantidad de equipos a comprar.

ES IMPORTANTE QUE TODOS ESTEMOS BIEN INFORMADOS, PARA ESO, EN LA INTRANET ENCONTRAREMOS PÁGINAS EXPLICATIVAS SOBRE EL PRODUCTO COMERCIAL "INVIERNO A PLENO CALOR".

NUESTRO NEGOCIO ES VENDER ENERGIA..... ENERGIA EFICIENTE, Y NO HAY MEJOR VENDEDOR QUE AQUEL QUE CONOCE SU PRODUCTO.

antes y después inteligente de la calefacción

Días pasados finalizó la instalación de un sistema de calefacción por acumuladores en dependencias del Hogar de Ancianos de Cardona.



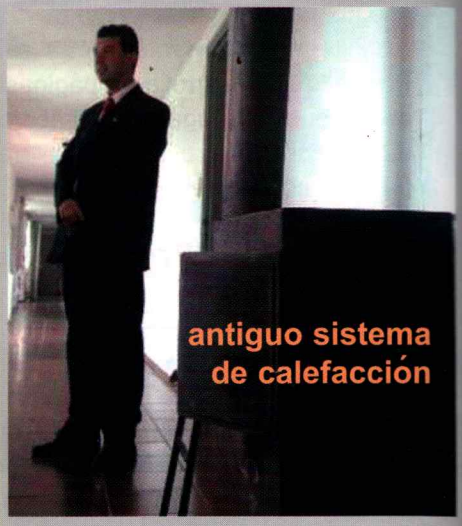
La elección de este sistema, por parte de la Dirección del Hogar, fue el resultado de una gestión de asesoramiento llevada a cabo por el Departamento de Ventas de la Subgerencia Comercial Interior 2 de San José.

La Dirección del Hogar entendió que era hora de cambiar el anterior sistema de calefacción considerado obsoleto, insuficiente, poco económico y capaz de producir agentes ocasionadores de problemas tanto orgánicos como edilicios.

Ante esta inquietud, la Comisión Administradora del Hogar, buscó en primera instancia el apoyo económico del BPS, pues el emprendimiento tiene un costo cercano a los 40 mil dólares, y luego comenzó a indagar sobre los distintos sistemas de calefacción que le ofrecía el mercado con las diferentes fuentes de energía.

Ante el espectro de estos diversos sistemas de calefacción, existentes en plaza y ofrecidos a la población, deciden solicitar presupuestos de calefacción por radiadores con caldera a gas-oil, a gas y a leña para luego evaluar y tomar la decisión definitiva.

Consultada la Directora del Hogar sobre cuales fueron los puntos



antiguo sistema de calefacción

fundamentales que llevaron a esta institución a decidirse por este sistema de calefacción respondió: "Estudiamos la posibilidad de

plantar un sistema de calefac-
n a leña, a gasoil, o a gas, pe-
nos inclinamos por el eléctrico
)r el tema de los costos y el he-
.o de que no es necesario rotu-
l en el edificio, y no se altera pa-
a nada la vida de los internados".

Hogar de Ancianos de Cardo-
se apresta ahora a habilitar un
)derno sistema de calefacción
ntral, que no sólo optimizará el
ıbiente del local, sino también
terminará una reducción de
stos considerable.

trata de un moderno, seguro y
:iente sistema de calefacción,
e utiliza una tecnología de últi-
ı generación como lo es el acu-
ılador de calor. Este emprendi-
ento, de calefacción central por
umuladores, es el primero lle-
do a cabo en nuestro país. El
stema cuenta con 72 acumula-
res, instalados en todo el edifi-
, dimensionados para lograr una temperatura promedio a los 22° y comandados por un tablero central que automatiza el encendido y apagado de los equipos. A los efectos de optimizar el uso de la potencia, y así poder ofrecer un costo operativo más bajo al cliente, debido a la Tarifa Inteligente, se aconsejó programar la carga de los acumuladores en el horario de 0 a 7 horas.

Con este sistema se logró calefaccionar lugares a los que el anterior sistema, por sus características, no lograba acceder. Nos referimos a los dormitorios, que sólo con calefacción eléctrica pueden ser climatizados sin provocar humedades ni hongos que ocasionan graves problemas respiratorios, ni emisión de gases tóxicos que, ya se sabe, pueden llegar a ser mortales.

El nuevo sistema logrará una reducción de costo considerable, ya que el anterior sistema de calefacción determinaba una erogación cercana a los $ 20 mil, y el nuevo insumirá un gasto mensual de $10 mil.

Las Autoridades del Hogar tenían una enorme inquietud que consideraban esencial: la calefacción, la cual ya han concretado. Este invierno los ancianos internados en el Hogar de Cardona podrán disfrutar de una mejor y más económica calefacción.

El equipo de ventas de la Subgerencia Comercial Interior 2, se siente verdaderamente muy gratificado por este logro y queríamos compartirlo con Uds.

La mayor satisfacción es tener el convencimiento de que el cliente optó realmente por la mejor alternativa, que quedó plenamente satisfecho con el asesoramiento recibido y mayor aún será su satisfacción cuando el sistema esté operativo.

Es muy reconfortante saber que recuperamos un uso energético importante que estaba siendo atendido por otra fuente energética y que competimos en esta oferta con el gas oil, el gas y la leña, ganando no sólo por los costos, sino por otras bondades y prestaciones que ofrece la energía eléctrica, que por suerte los clientes están comenzando a percibir y evaluar.

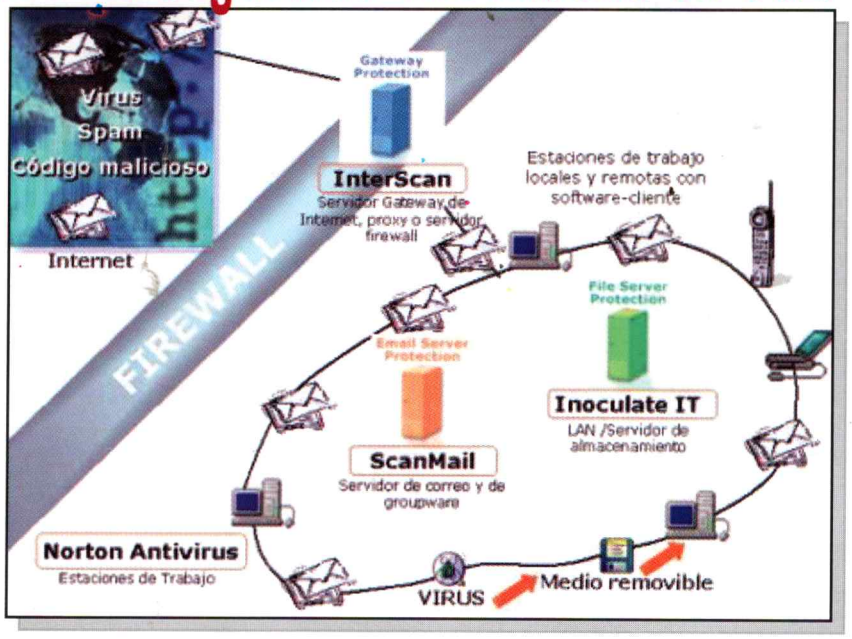
María de los Angeles Celis
Jefe de Ventas
Subgerencia Comercial Interior 2

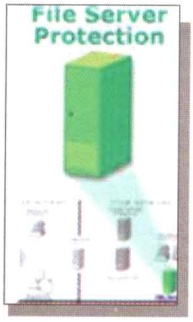
Virus Informáticos

2da. entrega

Así nos protegemos: la seguridad informática en UTE

Continuando con la información brindada en la edición anterior, les mostramos como está organizado el sistema de defensa para evitar el ingreso de virus y códigos maliciosos a nuestra red corporativa.





¿Cómo defendemos los datos almacenados?

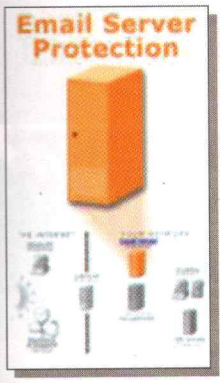
Servidores de Datos: En éstos se encuentran las aplicaciones y los datos del usuario. Una invasión de virus que afecte un servidor de datos podrá causar daños en todo el sistema, que, dependiendo del tipo de virus, podrá llegar al grado de paralizar la red entera.

Cuando hablamos de servidores de datos estamos hablando de toda la información vital de una empresa y a pesar de que aparentemente la amenaza de un virus no pareciera tan real, ésta ya merece una protección adicional sólo por representar el bien tan preciado para la empresa: "la información". Es fácil concluir esto pues nunca veremos que un servidor de datos se encuentre en un lugar de fácil acceso, normalmente el servidor será la máquina más grande de la empresa y estará ubicada en una sala de máxima seguridad a puerta cerrada y con acceso restringido de personal. Proteger un servidor de datos es fundamental, ya que es el alma de la red y merece toda la protección que esta posición exige.

Nuestros servidores de base de datos están protegidos por este producto.

Inoculate IT
File Server Protection
Computer Associates

El mismo proporciona una exploración exhaustiva a través de servidores de archivos de red. Tiene las siguientes características: Soporte para múltiples motores de escaneo con tecnologías de escaneo heurístico. Detección y cura automática de Virus en tiempo real. Cuarentena de Virus (aislado de archivos infectados). Mantenimiento Automático.



¿Cómo nos defendemos de los virus de macro y otros que pueden llegar a través del correo electrónico?

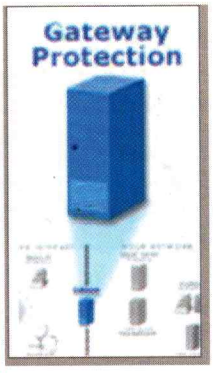
Servidores de Correo: Hoy en día los virus macro representan el 80% de los problemas de infecciones que el mundo de la informática sufre diariamente. El medio de propagación más eficiente de los virus macro es el correo electrónico. Un correo puede ser enviado por una persona de Tokio a centenares de personas en varios lugares del mundo. Basta un "clic" del ratón para que el correo sea enviado y todos los usuarios sean infectados. Este tipo de acción es frecuente principalmente en grandes corporaciones, donde la mayoría de los mensajes a los funcionarios de la empresa se envía por correo electrónco.

El software antivirus protege el servidor de correo y limpia los posibles virus antes de que el mensaje llegue al destinatario, así la base de datos del correo estará siempre limpia y ningún destinatario tendrá conocimiento del hecho ya que la información llegará a su destino libre de virus.

Nuestros servidores de correo son protegidos por:

ScanMail — Producto para servidores de red — TREND MICRO

Este producto detiene virus y código malicioso transmitido a través de correos electrónicos, al escanear los mensajes y archivos anexos entrantes y salientes en el servidor de correo, antes de que los virus lleguen al usuario final o de que infecten los archivos de datos.



¿Cómo nos defendemos de los virus y códigos maliciosos que pretenden entrar a nuestra red informática desde el exterior?

Gateways de Internet: Actualmente Internet es la mayor, mejor y más rápida fuente de información para las empresas, puesto que cualquier tipo de datos puede ser localizado por este medio. El camino más rápido, económico y práctico para las empresas es el uso de gateways y proxys, que son máquinas dedicadas a mantener la conexión con Internet. Con este tipo de conexión se agilizará el trabajo y se minimizarán los costos de hardware y de conexión. El gran problema que se enfrenta es que, al tener una puerta abierta al mundo, los usuarios pueden navegar en cualquier página, por lo que un gran número de empresas limitan algunos de los caminos disponibles a sus usuarios acortando así el concepto de navegación. Por otra parte, el mundo de Internet deja la puerta abierta a los hackers. Con un firewall (muralla de fuego) la empresa se protege contra la entrada de personas indeseables, sin embargo, esto no impide que el usuario tenga acceso a una página que contenga rutinas malignas que de pronto comprometan a la red entera. La seguridad en una red estará altamente comprometida si su gateway o proxy no tuviera un buen antivirus.

Nuestros servidores de gateways de Internet se protegen con:

InterScan — Productos para s de gateway. — TREND MICRO

Explorador (scanner) del gateway de Internet de alto desempeño, que funciona en tiempo real y detiene virus y código malicioso.

EMANAGER: Módulo de filtrado de contenido integrado a la defensa contra virus, el cual filtra el tráfico de archivos de Internet o correo electrónico con información inapropiada, así como archivos anexos sospechosos.

WEBMANAGER: Se encarga de filtrar páginas Web y ayuda a monitorear y administrar el acceso a Internet.

APPLETTRP: Bloquea completamente los códigos maliciosos de Java, VB Script y ActiveX que atrape al bajar informaciones de la Web.','InterScan. Productos para servidores de gateway

La seguridad en los puestos de trabajo está dada por NORTON ANTIVIRUS 2000, como lo detallamos en la edición anterior.

Las políticas corporativas relativas a prevenir la acción de virus

La presunción o presencia de virus de computadora debe ser reportada al **Centro de Atención a Usuarios de SIS**, quien actuará para evitar los daños que se puedan producir a las máquinas y a los datos.

Todo software que sea descargado vía Internet, debe ser ejecutado exclusivamente en máquinas que cuenten con un detector de virus activado.

No se deben ejecutar programas, que vengan adjuntos con mensajes de una fuente no reconocida, ya que los mismos pueden contener virus que afecten a la red interna de UTE.

Puede obtener mayor información sobre este tema en la Intranet corporativa pulsando el botón VIRUS desde el portal principal, en el sitio desarrollado por la División Sistemas de Información.

D.E. Estrella Laurta
División Sistemas de Información

El viernes 15 de marzo de 2002, se celebró un convenio con el Banco de Seguros del Estado por el cual se admite la formación de un Grupo de Afinidad para UTE que permitirá acceder, a las personas que se adhieran al mismo, a beneficios sobre las pólizas que contraten en esa Institución.

El Grupo de Afinidad estará integrado por los seguros de Automóviles o Multiseguro Personal de todos aquellos a los que UTE sirve haberes y/o sus familiares en primer grado de consanguinidad o afinidad (padres, hijos o cónyuge), que voluntariamente adhieran al sistema convenido.

Departamento de Seguros
Gerencia de Sector Compras y Contratos

Nuevo Convenio para contrato de Pólizas

Bonificación vehículos: los asegurados incorporados al Grupo de Afinidad contarán con una bonificación especial, cuyo porcentaje se determinará en función del número de integrantes, de acuerdo a la siguiente escala:

VEHICULOS ASEGURADOS	DESCUENTO
10 a 50	3 %
51 a 75	6 %
76 a 150	10 %
151 a 300	12 %
301 a 600	14 %
601 a 1200	16 %
1201 en adelante	18 %

Quedan excluidos de esta bonificación los seguros contratados bajo la cobertura Vital.

Bonificación inicial: El Banco de Seguros del Estado otorga a los integrantes del Grupo de Afinidad una bonificación inicial del 10 %, condicionada a que en la próxima renovación el Grupo de Afinidad tenga una integración mínima de 76 contratos de seguros.

Bonificaciones del Multiseguro Personal. Los integrantes de este Grupo de Afinidad que opten por este producto del BSE, obtendrán las siguientes bonificaciones correspondientes a cada cartera:

- *Vehículos*: según la bonificación obtenida por lo expuesto en el título Bonificación vehículos.
- *Hurto e Incendio Hogar*: 5%
  Incendio Edificio o Contenido: 5%
- *Responsabilidad Civil Familiar*: 5%
- *Cristales Capital Limitado*: 5%
- *Vida*: bonifica solamente por la bonificación propia del producto Multiseguro Personal
- *Educación*: bonifica solamente por la bonificación propia del producto Multiseguro Personal
- *Accidentes de Trabajo del Servicio Doméstico:* bonifica solamente por la bonificación propia del producto Multiseguro Personal

Además de las bonificaciones antes mencionadas, esta modalidad de contratación le permite obtener al cliente la bonificación correspondiente por la conformación del Grupo de Afinidad.

Pago de premios: el pago de los premios correspondientes a estos seguros deberá realizarse a través del sistema de débito, cuenta bancaria o tarjeta de crédito, en las siguientes entidades:
Tarjetas: Mastercard, Visa, Cabal y Diners.
Bancos: BROU, COFAC, ACAC, La Caja Obrera, Comercial, ING BANK, de Crédito, Montevideo, Santander, BBV Banco Francés, Sudameris, ABN Amro Bank, Bank Boston.

Es importante que el alta al débito bancario y a las tarjetas sea dada simultáneamente a la renovación o contratación de la póliza; de lo contrario el seguro podría ser anulado por falta de pago.

Otros datos a tener en cuenta:

- Cada asegurado mantiene la titularidad de su carpeta.
- Se reconocerá la bonificación por no siniestro que tenga el asegurado en cualquier compañía aseguradora.
- Se aceptan todo tipo de vehículos (autos, camionetas, motos, etc.), exceptuando: Taxis (T.70), Remises (T.71), Vehículos de alquiler (T.72), Ambulancias (T.01), Coches de auxilio (T.34), Ley de lisiados (C.E. 40).
- Se aceptan todas las tarifas cubiertas por el Seguro de Automóviles, excepto la tarifa 8 (cobertura vital) que no bonifica.
- Tanto las facturas como las pólizas serán entregadas a los asegurados por el Banco de Seguros del Estado

Corretaje: los asegurados incorporados al Grupo de Afinidad tendrán libertad de elección de corredor.

Para incorporarse al Grupo de Afinidad los asegurados y/o sus Corredores deberán presentar ante el BSE la solicitud de incorporación al Convenio adjuntando:

- Número de carpeta en los contratos del BSE, o fotocopia de la póliza si se trata de Contratos de otras compañías aseguradoras.
- Fotocopia de recibo o constancia que acredite que sus haberes son abonados por UTE
- En el caso de seguros cuya titularidad corresponda a los cónyuges o familiares, deberán agregarse fotocopia de la libreta de casamiento o certificados que acrediten el vínculo correspondiente.

En los seguros de automóviles podrán ingresar al Grupo de Afinidad al vencimiento de la póliza; en Multiseguro Personal, podrán ingresar en cualquier momento.

Premio retiro seguro Vida -agrupamiento

El premio retiro aprobado por el Banco de Seguros del Estado, asciende a la fecha a $ 9.500.

Condiciones para acceder a esta indemnización:

Tener una antigüedad en la ampliación de su seguro de Vida-Agrupamiento no inferior a 5 (cinco) años continuados e ininterrumpidos.
Encontrarse al día con el pago del premio.
La fecha de inicio de su jubilación deberá ser posterior al 31 de diciembre de 2001.

***A los efectos de reclamar el pago de este suplemento, el titular del seguro* deberá presentarse en:**

Montevideo: B.S.E. Calle Mercedes 1051, 2° piso División Reclamaciones, Liquidaciones Varias - Vida
Interior: sucursal del Banco de Seguros del Estado de la localidad

***La documentación que deberá presentar es*:**

- Oficio o resolución emitido por el Banco de Previsión Social, donde se indique claramente la fecha a partir de la cual el asegurado se encuentra jubilado.

Este oficio deberá solicitarse en la Oficina de Consultas y Solicitudes - Área de Pasivos del BPS.

- Fotocopia de Cédula de Identidad.
- Póliza.

Fondo de Solidaridad UTE

Como informáramos en la edición No.18 de "*Somos*" por R00.-2172 del 12 de octubre de 2000 se creó una Comisión con el objetivo de estudiar los casos no cubiertos por el Fondo de Solidaridad que generen una duda razonable. Está integrada por un representante de HUM, dos representantes de la Mesa Directiva de AUTE, un representante de LET y un representante de la Subgerencia de Medicina Laboral en calidad de asesor.

La Comisión tiene la facultad de decidir por mayoría el otorgamiento del amparo solicitado, disponiendo de un monto del 8% de lo recaudado por concepto de cuota destinada por los funcionarios al Fondo, en el último ejercicio. El 8% de lo recaudado en el ejercicio 2000 para ser utilizado en el ejercicio 2001 fue de U$S 4.925,25.
De este total, en el ejercicio 2001 se cubrieron:

- 3 casos por un total de: **2.400 dólares (U$S)**.
- 6 casos por un total de: **39.231pesos ($)**.

Los casos amparados refieren a diversas dolencias tales como: alquiler de silla de ruedas, pago de elementos protésicos, tratamientos oncológicos alternativos, tratamientos de angiomas, diabéticos, oftalmológicos etc.

Destacamos que el 8% de lo recaudado por concepto de Fondo de Solidaridad en el ejercicio 2001 para ser utilizado en el ejercicio 2002 es de U$S4.337,51

Departamento Asuntos Laborales
Subgerencia Relaciones Laborales

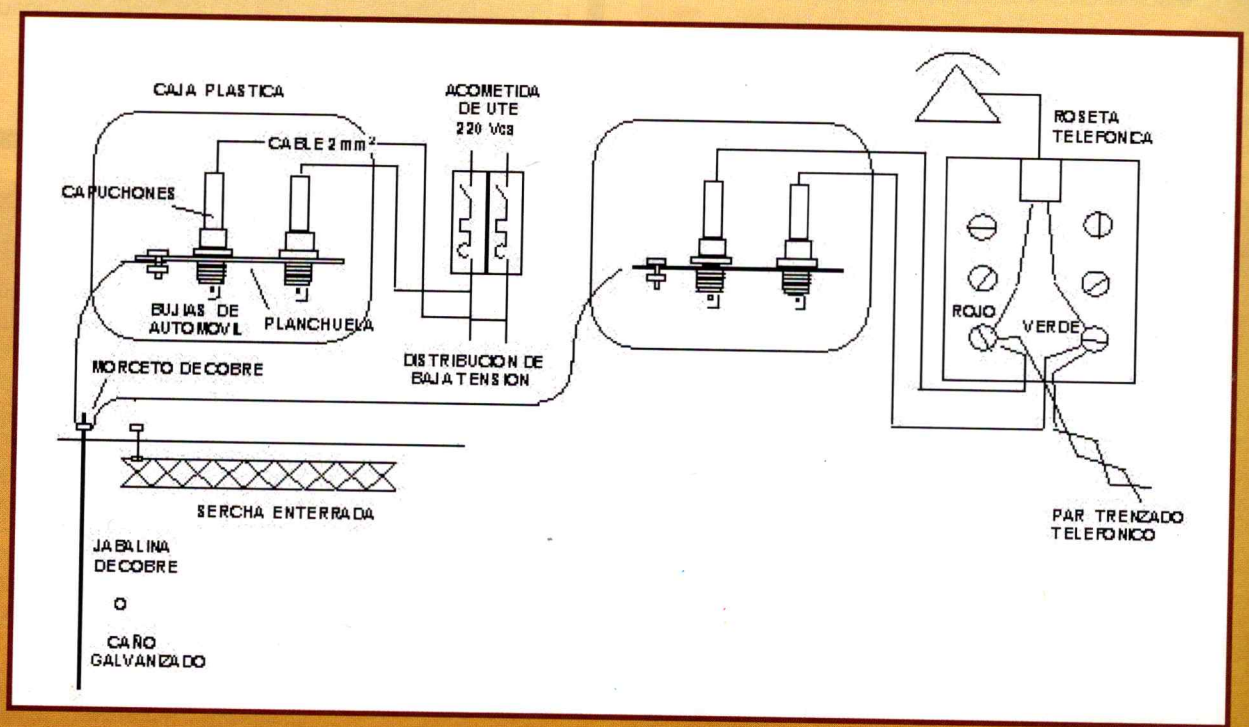
PROTECTOR
CONTRA DESCARGAS ATMOSFÉRICAS

En el presente trabajo deseo compartir con los compañeros de UTE (quienes sean técnicos en electricidad), una económica y sencilla forma de implementar un Protector o Descargador contra descargas atmosféricas (rayos) en la red de baja tensión (220 Vca) y línea telefónica. Descargador que resulta eficaz para minimizar los daños provocados en equipamientos conectados a la instalación eléctrica y telefónica durante las tormentas eléctricas.

En particular en el caso de distribución suburbana o rural de UTE y líneas telefónicas en postes altamente expuestas a las descargas (es extraño que se produzcan descargas en líneas de distribución y acometidas urbanas enterradas o entubadas).

Quien escribe desde hace un año que la puso en práctica en su chacra en Durazno y ha terminado con periódicas roturas de teléfonos, trafos eliminadores de pila, MODEMs de computadora, fuentes de video caseteras voladas e impedancias de tubos de luz quemadas.

La idea para construir uno mismo el descargador, consiste en montar dos bujías automotrices sobre una planchuela o ángulo metálico (aluminio, chapa galvanizada o hierro pintado), conectando la masa de las mismas a tierra y los extremos vi-



vos a los polos de la línea de baja tensión y polos de la línea telefónica.

La planchuela debe cablearse a tierra con cable de tierra no menor a 4 mm^2 de sección. En lo posible a una nueva instalación de tierra independiente de la instalación de tierra de la casa.

Lo mejor es clavar en el terreno una jabalina de cobre o caño galvanizado de 1/2 pulgada de 2 metros de longitud. Quien escribe enterró en forma horizontal una cercha prefabricada de acero dado que el terreno es de piedra. Se debe minimizar la longitud de los cables de tierra y a las bujías a los efectos de minimizar la inductancia de los mismos. La tornillería a utilizar debe ser en lo posible en latón (mal llamada bronce en nuestro país).

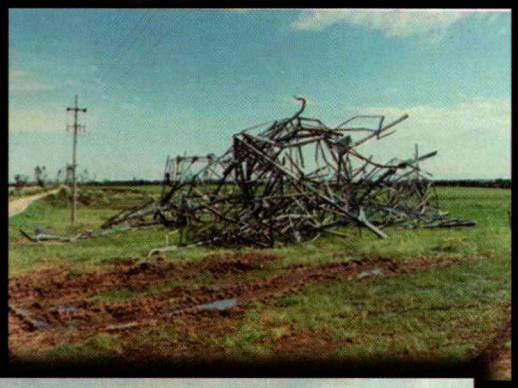
El puntero de las bujías debe cablearse (cable aislado de 2 mm^2 de sección mínimo) a la llave termomagnética general de la casa (del lado del usuario, no del lado de UTE). Es conveniente instalar todo dentro de una caja plástica o metálica aterrada, a una altura considerable y fuera del alcance de los niños.

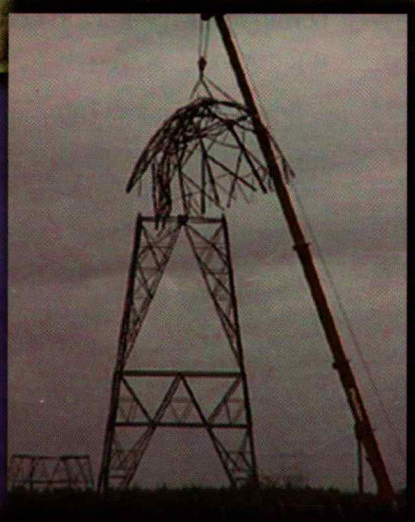
La conexión al puntero de la bujía debe ser mediante los capuchones a presión que se venden en cualquier casa de repuestos. También es bueno identificar como peligrosa la caja y advertir a todos los miembros de la casa de su presencia.

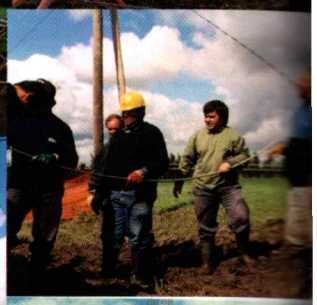
Para la línea telefónica se puede realizar un montaje similar en forma independiente del realizado para acometida de baja tensión.

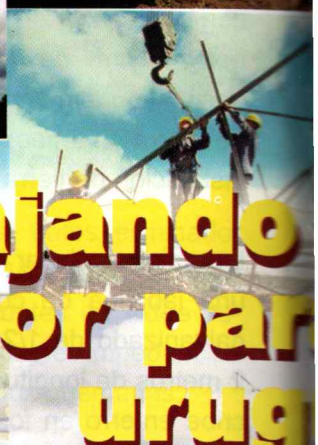
En caso de tormenta eléctrica el Descargador emitirá chasquidos, pequeñas explosiones e iluminará la habitación donde se encuentre.

Ing. Pablo Thomasset
pjthomasset@ute.com.uy



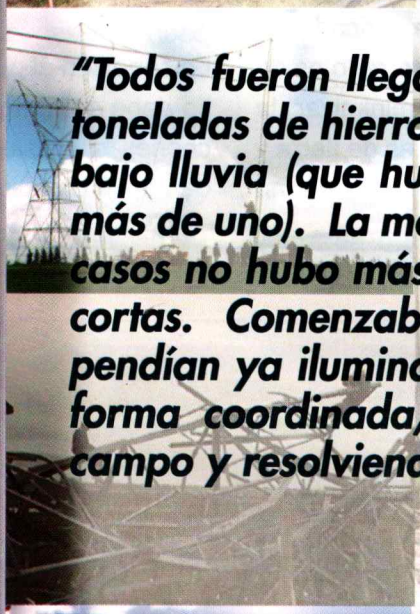


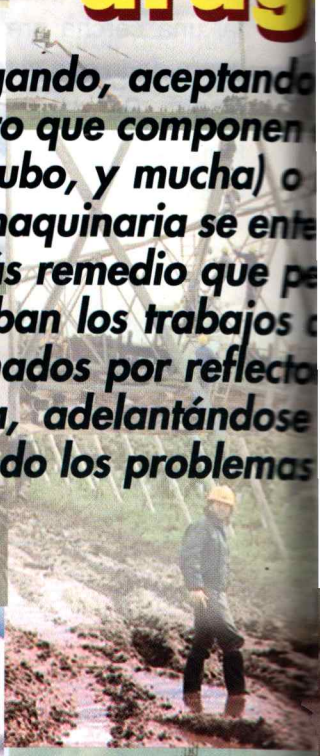


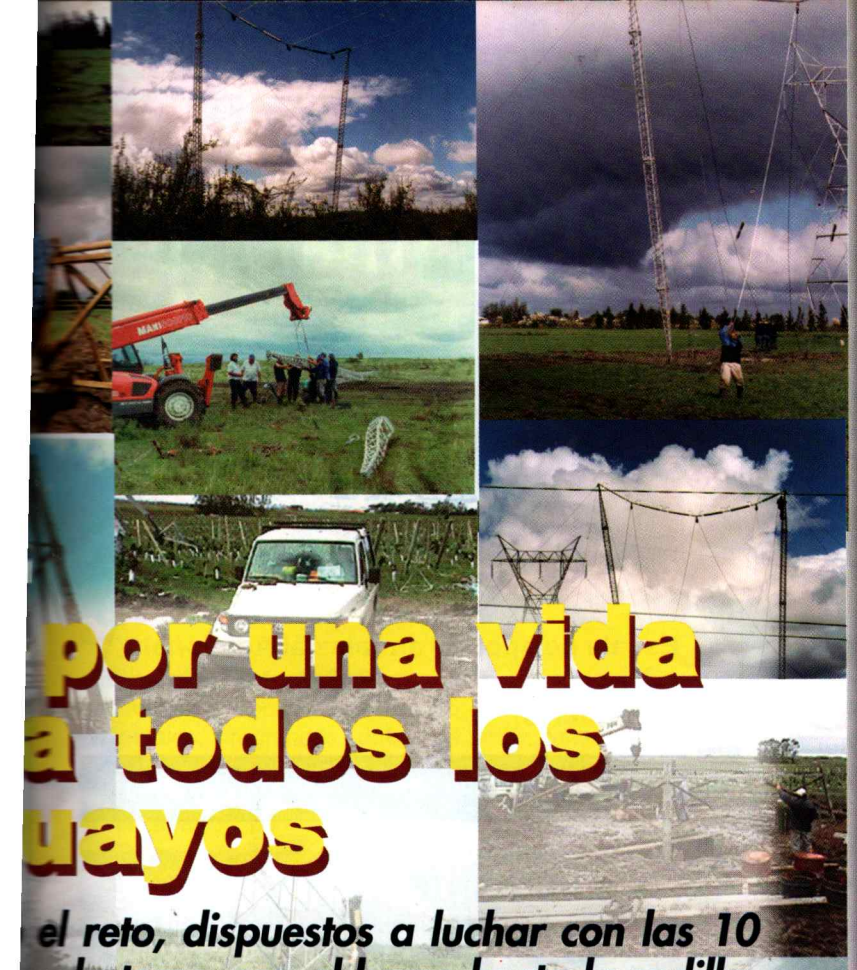


Trabajando mejor par urug

"Todos fueron llegando, aceptando toneladas de hierro que componen bajo lluvia (que hubo, y mucha) o más de uno). La maquinaria se ente casos no hubo más remedio que pe cortas. Comenzaban los trabajos pendían ya iluminados por reflecto forma coordinada, adelantándose campo y resolviendo los problemas







por una vida
a todos los
uayos

el reto, dispuestos a luchar con las 10
cada torre, con el barro hasta la rodilla,
bajo sol (que también hubo y quemó a
rraba hasta el eje, por lo que en muchos
elearla a mano. Las jornadas no fueron
con las primeras luces del día, y se sus-
res. Desde las oficinas se trabajaba en
a las necesidades que surgían en el
que se presentaban..."

Dirección Transmisión

PROFESIONALES:
FONDO DE SOLIDARIDAD Y ADICIONAL

Como recordarán en la edición N° 23 de "*SOMOS*" nos referimos al Fondo de Solidaridad y su Adicional (Ley 16524 del 25/7/94 y 17296 21/02/2001) cuyos objetivos son financiar un sistema de becas para estudiantes de bajos recursos y destinar recursos a la Universidad Mayor de la República.

Recientemente, la Ley 17541 del 10/01/2002, modifica la forma en que los profesionales egresados de la Universidad de la República y del nivel terciario del Consejo de Educación Técnico Profesional deberán aportar al Fondo de Solidaridad así como al Adicional, hasta completar 25 años de aportes al Fondo o hasta que se efectivice el cese en la actividad laboral por jubilación.

CAMBIOS INTRODUCIDOS:

- Se pagará a partir del **quinto año** de egreso y no a partir del **décimo** como estaba en el proyecto anterior.

- Todos aquellos profesionales que tengan ingresos superiores a **4 Salarios Mínimos Nacionales** ($ 4.440) deberán pagar el **Fondo** y, si los ingresos son superiores a **6 Salarios Mínimos Nacionales ($ 6.660), también deberán pagar el Adicional**, sin importar si tiene o no una actividad relacionada con su preparación académica.

Escala de aportes anuales al Fondo (ingresos superiores a 4 Salarios Mínimos Nacionales):

5/3 SMN	para carreras con 5 o más años ($ 1.850)
1 SMN	" " " 4 o menos de 5 años ($ 1.110)
1/2 SMN	" " " menos de 4 años ($ 555)

Escala de aportes anuales al Adicional (ingresos superiores a 6 Salarios Mínimos Nacionales):

5/3 de un Salario Mínimo Nacional ($ 1.850)

IMPORTANTE:
Para el cobro de sueldos y otras remuneraciones, los titulares deberán presentar la constancia de estar al día con el pago de la contribución o, en su caso, de estar exceptuados de dicha carga. La referida constancia será expedida por el Fondo y tiene vigencia desde el 01/04 al 31/03 del año siguiente.

PAGOS: a partir de Mayo del 2002

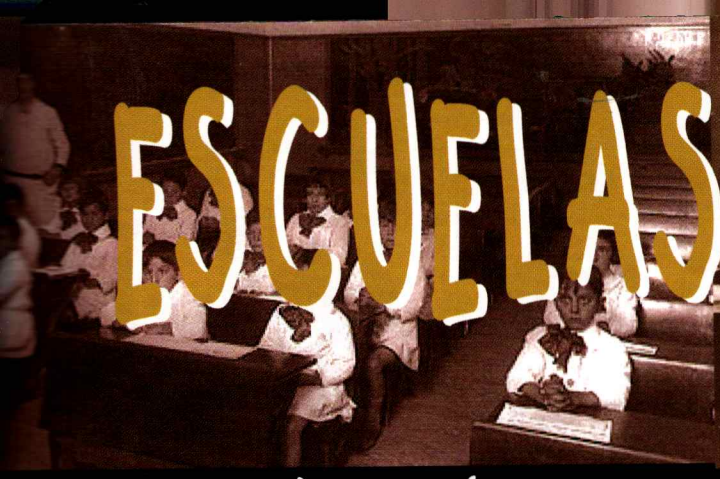
Tanto para el Fondo como para el Adicional, los pagos podrán hacerse anualmente o en cuotas, de acuerdo a las condiciones establecidas por el Poder Ejecutivo.

Los profesionales universitarios deberán efectuar su aporte ante la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Profesionales Universitarios o ante la Caja Notarial de Jubilaciones y Pensiones en su caso.

Los egresados no afiliados a las cajas mencionadas, pagarán su contribución en cualquier dependencia del Banco de la República Oriental del Uruguay, quien habilitará una cuenta especial a tal efecto.

Recordamos que a la fecha de la publicación de este artículo, el Decreto Reglamentario aún no ha sido dictado.

Gerencia de Sector Administración
de Recursos Humanos



ESCUELAS... eran las de antes

Los inicios

En la época de la conquista española, las características económicas y políticas de nuestro territorio -sin riquezas minerales, sin grandes centros de poder dentro del mismo- no fueron propicias al desarrollo de un sistema educativo. Pero igualmente existía, por parte de la corona, preocupación por el tema de la educación. En el año 1503 se instruía a los comendadores (caballeros de una orden militar), para que fundaran casas en las cuales se reunieran dos veces al día los niños de las poblaciones y un sacerdote les enseñara. A mediados del siglo XVII había una ley que obligaba a cada Cabildo a abrir una "*escuela de primeras letras*" a cargo de un religioso o laico, el cual debía de percibir una remuneración justa. También se establecía en la mencionada ley el programa de estudios: historia sagrada y doctrina cristiana, leer en romance, en libros y cartas, escribir en redondilla y bastardilla, sumar, restar, multiplicar y dividir.

La primera escuela

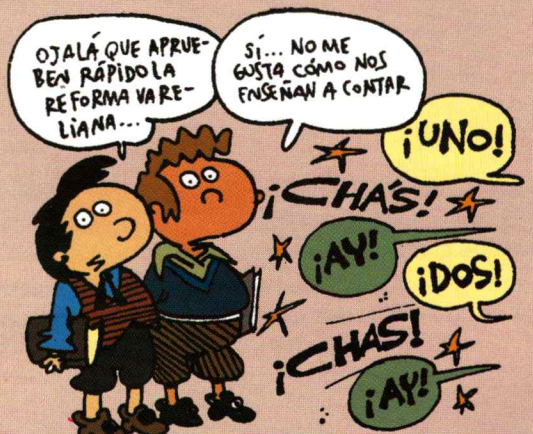
Hacia el siglo XVII los sacerdotes Franciscanos fundaban en Santo Domingo de Soriano el primer establecimiento educacional de la Banda Oriental. Soriano no era ni siquiera un pueblo, quizás más pequeño que un casco de estancia de paredes de adobe. Situados en medio de una tribu huraña, los Franciscanos enseñaban las prácticas del cultivo rudimentario, la doctrina cristiana, el alfabeto y las articulaciones de las palabras. Como carecían de apoyo y contaban con la actitud hostil de los grupos indígenas, el centro tuvo que ser clausurado y abandonado.

La fundación de Montevideo en 1724 -pronto convertida en activo puerto- posibilitó que fuera surgiendo una clase media ciudadana y comerciante que impulsó la creación de un sistema educacional que no prosperó debido a la inestable situación política del momento, sólo se mantuvieron de manera irregular, algunas escuelas elementales en las que se enseñaba lo imprescindible para la vida social: lectura, escritura, operaciones aritméticas y preceptos religiosos. Estas escuelas no presentaban ningún atractivo para los niños, los que debían soportar durante años un aprendizaje penoso basado casi exclusivamente en la memoria y con la permanente amenaza de posibles castigos (golpes de palmeta, azotes, etc.).

Luego, en 1730, los padres franciscanos se establecieron por orden del Cabildo, con la obligación de enseñar "los primeros rudimentos de escuela y gramática" además de impartir las ideas religiosas.

Al mismo tiempo, los padres Jesuitas estaban encargados de los 2.000 indios tapes que trabajaron en la construcción de las fortificaciones de la ciudad desde 1724. Como algunos indios se fugaron y arremetieron contra casas y personas, el Cabildo desconfiaba de la habilidad de los Jesuitas como para autorizarlos a dictar clases. Recién el 31 de diciembre de 1744 les fue otorgada la Real Cédula de autorización. La escuela ubicada en las actuales calles Sarandí y Zabala contó con cinco docentes, la friolera de 50 alumnos y funcionó hasta la expulsión de los jesuitas en 1767. La escuela pasó a manos de los Franciscanos y sus maestros estaban bajo órdenes del Gobernador y del Cabildo y eran supervisados por los religiosos. La junta montevideana asignó a Manuel Díaz Valdez, profesor de Primeras Letras con un sueldo de 350 pesos y a Joaquín Ortuño, profesor de Gramática y Latinidad con un sueldo de 400 pesos. La junta superior consideró excesivos estos salarios y los rebajó a 100 pesos y aconsejó que se fijase un impuesto a las familias pudientes para mejorar el salario de los mencionados docentes. Al no pagar los vecinos las cuotas y por los bajos sueldos, más de un aula estuvo clausurada por falta de maestros.

En el año 1772 teníamos dos escuelas gratuitas: una a cargo de los Franciscanos y otra a cargo de la mencionada junta. Hasta el año 1805 se abrieron cinco escuelas más, todas con la debida autorización del Cabildo de Montevideo.



Con respecto al Interior hay muy pocos datos. En todas las escuelas del país se enseñaba lectura, gramática, caligrafía, ortografía, aritmética. Los alumnos eran relativamente numerosos, pero sólo blancos, ya que la instrucción estaba prohibida para negros, indios, pardos y zambos. Los alumnos estaban obligados a asistir a misa todos los días, acompañados por sus preceptores y en esos años no se admitía el castigo de la palmeta pero sí los azotes, con un máximo de seis.

Una de las cinco escuelas que mencionamos era exclusivamente para mujeres.

En 1794 doña María Nicolasa Josefa Clara de Zabala y su esposo Eusebio Vidal, envían una carta al Cabildo, señalando sus intenciones de que las niñas de la ciudad aprendieran los deberes del cristianismo y perfeccionaran la enseñanza que recibían en el hogar.

Tenían la intención de abrir una escuela gratuita para las niñas cuya edad no excediera los trece años a fin de enseñarles a leer, escribir y coser. El local fue donado por los mencionados esposos, quienes además se comprometían a costear los gastos de la escuela. Las maestras serían dos hermanas de la Orden de Santo Domingo: Sor María Francisca y Sor Bertolina de San Luis, quienes recibirían un sueldo mensual de veinticinco pesos. Esta institución funcionó hasta el año 1835.

Las leyes vigentes ponían requisitos para ser educador. Quienes deseaban establecer una escuela privada debían someterse a una prueba ante autoridades eclesiásticas sobre principios religiosos y un examen ante delegados del Cabildo y escribano público, que labraba el acta del caso. Se evaluaba "*la pericia en el arte de leer, escribir y contar, haciéndole escribir en su presencia muestras de diferentes letras y extender ejemplares de las cuatro cuentas*".

Método educativo

El método educativo era memorístico, basado en un sistema de castigos y premios y también incluía labores de punto. Se usaban carteles de lectura para el aprendizaje en repetición.

Castigos

Orejas de Burro: se solía poner al niño al frente de la escuela con un gorro de paño del que salían dos orejas y una escoba señalando que sólo servía para ser limpiador, por ser "Burro".

Lengua de trapo: se colgaba de la boca una lengua de trapo, se aplicaba a las niñas charlatanas o que hablaban sin fundamento.

Buche de agua: el alumno debía estar parado con los brazos cruzados y un buche de agua el cual mantenía hasta que el maestro levantara la pena.

Desaseada

Buche de agua

Orejas de Burro

Desaseada: cuando la niña no venía aseada, se paraba a la niña en la puerta de la escuela con un cartel que decía "Desaseada".

Para bien de los niños, en 1847 se prohibieron los castigos corporales y afrentosos, y las únicas penas que podían poner los maestros eran: repetición o aumento de tareas, retención en la escuela después de horario, estar de pie en clase, llamada de atención y expulsión de la escuela.

Premios

Para estimular a los alumnos se otorgaban premios por conducta y rendimiento. Uno de los premios eran vales que se podían canjear para salvarse de algún castigo, también se daban medallas de plata o de latón, esferitas terrestres o celestes, libros de estudio o dinero.

En 1815 los portugueses que todavía dominaban las tierras brasileñas vencieron a los españoles que dominaban nuestras tierras, comenzando así la ocupación lusitana de la Banda Oriental.

En 1819 una comisión del Cabildo inspecciona las escuelas existentes y decide que se debe evaluar la idoneidad de los preceptores de cada institución. El mejor resulta Francisco Calabuig, quien se hizo cargo de la escuela pública del Cabildo.

Lo más importante del período de dominación portuguesa fue el sistema educativo llamado "método lancasteriano". La escuela Lancasteriana, establecida en Montevideo en 1821, a instancia de un propagandista inglés, James Thompson, aplicó la metodología creada por Lancaster.

Este sistema pedagógico consistía en lo siguiente: los alumnos se dividían en grupos o clases y quedaban bajo la dirección inmediata de los alumnos más adelantados,

los cuales les enseñaban a leer, calcular, etc. como ellos fueron enseñados por el maestro.

Estos auxiliares recibían la denominación de "monitores" (en latín, el que avisa a otro); los alumnos a su cargo no excedían los diez. El aula con este sistema, adquiría un aspecto muy especial: el preceptos o maestro, sobre una alta tarima, controlaba mediante gestos, silbatos y campanillazos, la actividad de los grupos infantiles. Este sistema implicaba un ahorro de personal docente: se suponía que un solo maestro podría enseñar a mil niños. Este sistema no tuvo en nuestro país mucho más de 100 alumnos y en 1825, apremiado por las necesidades económicas y escaso apoyo social, los inscriptos en la sociedad lancasteriana bajaron de 130 a 4, por lo que la escuela cerró sus puertas.

Otra experiencia algo distinta lo constituyeron las "escuelas de la Patria", que fueron creadas en 1815 por el gobierno artiguista en Montevideo y en Purificación, para educar a los jóvenes como futuros ciudadanos republicanos. La experiencia fue muy corta y con escasa influencia, pero destacable por la filosofía que la sustentó: educación conjunta de niños de todas las clases sociales y razas, énfasis en los valores de la libertad, el federalismo y la república.

En cuanto a la enseñanza de nivel superior o medio (gramática, latín, filosofía, etc.) fue prácticamente inexistente, ya que el modesto medio social no requería de esos conocimientos.

Unos años más tarde, en 1835, comienza la presidencia de Oribe. En ese momento habían en nuestro país 33 escuelas públicas para hombres y dos para mujeres. En total los alumnos sumaban 1.400 y el presupuesto anual era de 20.000 pesos. El sueldo de los maestros era de 25 pesos por mes más casa y útiles pero los pagos eran irregulares y las escuelas estaban carentes de todo. En ese año y por decreto, las comisiones de vecinos supervisadas por las juntas económicas administrativas debían hacerse cargo de los útiles de las escuelas del Interior.
También durante ese año, por mandato de Oribe se funda el colegio de los Padres Escolapios, cuyo plan de estudios abarcaba: lectura, escritura, gramática castellana y latina, aritmética mercantil, francés, italiano, griego, retórica y poética castellana y latina, geografía, física y matemáticas, cronología, historia antigua, sagrada y moderna, mitología y filosofía. Todas estas materias habría de estudiarlas José Pedro Varela, quien asistió a dicho colegio.

Borrón y escuela nueva

El país no contaba con un verdadero sistema escolar; las escasas escuelas públicas carecían de una adecuada coordinación en planes y en métodos.

A fines de 1868 se congregaron en el Club Uruguay todos los intelectuales de Montevideo para escuchar una conferencia que daría José Pedro Varela, recién llegado de EE.UU., donde había ido a estudiar el sistema escolar. Su discurso despertó el interés en las clases sociales cultas tanto que a iniciativa del Dr. Elbio Fernandez y el Dr. Carlos Ma. Ramírez y por supuesto J.P. Varela surgió la Sociedad de Amigos de la Educación Popular, nombrándose al Dr. Elbio Fernández como Presidente.

La Sociedad tuvo por objetivo, entre otros, formar las diferentes Comisiones, encomendándose a J.P.Varela, E.Fernández, quien fallece el mismo año, y C.Ma. Ramírez un trabajo sobre los sistemas y métodos del futuro establecimiento de la educación.

La efectividad de estos resultados requería que la enseñanza fuera gratuita obligatoria y laica, con exclusión de materias religiosas y clásicas. Cuando se discutió el programa, el tema religioso dividió la opinión de los miembros de la Sociedad en dos grupos: el que sostenía la necesidad de que se enseñara religión y el que abogaba porque ella se reservase a la familia. En el momento de votar hubo empate que decidió Varela votando por la educación laica.

Varela trajo de Estados Unidos la idea de las primeras mesas bipersonales que se han usado y se usan en Montevideo. Propuso también como idea de igualdad la túnica blanca y como insignia la moña azul, única en el mundo.

El trabajo que comprendió los libros "La educación del Pueblo" y "La legislación escolar", fue recibido con aplausos tanto en Montevideo como en Buenos Aires, premiado en Chile y destacado en el concierto Latinoamericano.

Con una clase social alta, que por diversos motivos, reclamaba una educación que posibilitase una modernización del país: tecnología agraria, tecnología industrial, obreros disciplinados y con conocimientos básicos, con el grueso de la población –con gran proporción de inmigrantes europeos- que no desdeñaba la escuela y que –sobre la base de una ideología de justicia social e igualdad- influiría en el apoyo de una reforma escolar entre los sectores más populares, con figuras inquietas y dinámicas como la de José Pedro Varela se concretó una reforma escolar donde la escuela pública sería gratuita, obligatoria y con la enseñanza de la religión católica a cargo de los padres. La metodología pedagógica no sólo descartó todo castigo físico, sino que instituyó nuevas formas acorde con los avances a nivel mundial.

Estamos trabajando en la más grande, en la más colosal, en la más fecunda de todas las obras: en la educación del pueblo". **José Pedro Varela.**

lombricultura

"El planeta no nos pertenece. Nosotros somos sólo parte de él"

Con seguridad el problema más complejo y de mayor incidencia en el ser humano, y que debe afrontar a corto plazo la humanidad, es el restablecimiento del equilibrio ecológico y su posterior mantenimiento. Todo esto dentro de un marco de progreso basado en un auténtico desarrollo sustentable que no comprometa al futuro. Conceptos básicos de reciclado, lombricultura, abonado y cultivos naturales en pequeña escala, pueden ser llevados adelante en forma práctica desde el ámbito escolar y familiar, y contribuir con este desarrollo.
Así enmarcados, en este artículo, hemos decidido introducirnos en el arte de la cría de lombrices.

Hoy ya no se discute la importancia del accionar de la lombriz terrícola, si bien entre nosotros no ha superado la etapa de una curiosidad popular y de asombro por su capacidad recicladora.

En el transcurrir de la historia, diversas manifestaciones nos hablan acerca de la lombriz. Desde los egipcios, cuya famosa fertilidad del Valle del Nilo era debido a la acción de las lombrices, consideradas sagradas para ellos.

También Aristóteles las consideró intestinos de la tierra y Darwin realizó un profundo estudio, compendiado en su "Formación de la tierra vegetal por acción de las lombrices", reconociendo que ningún otro animal ha jugado un rol tan importante en la historia del mundo.

Actualmente se puede medir la capacidad fertilizante de una tierra de cultivo según la cantidad de lombrices por unidad de superficie.

Es reconocido que constituyen la primera biomasa animal de la tierra y probablemente más del 50% de la masa total de los animales de Europa, promediando de 0,5 a 2 toneladas por habitante.

Se considera que en una buena pradera conviven bajo tierra más carne de lombriz que de ganado pastando en superficie.

Las lombrices son invertebrados, anélidos. Se mueven por contracciones de sus anillos y músculos. Tienen movilidad tanto vertical como horizontal.

Viven subterráneamente y unas células especiales ubicadas a lo largo de su cuerpo les avisan de la presencia de la luz, que es su mortal enemiga. Los rayos ultravioletas las matan en pocos minutos.

Las lombrices son organismos anatómicamente sencillos y se encuentran muy bien adaptados a su ambiente. Su cuerpo viscoso necesita

LA CRIA DE LOMBRICES: UNA INDUSTRIA NACIONAL SUBTERRÁNEA

mantenerse frío y húmedo para sobrevivir. El líquido celomático eliminado a través de los poros dorsales, es utilizado para mantener el cuerpo húmedo y en condiciones favorables.

Desde el mismo momento del nacimiento las lombrices son autosuficientes; comen solas y sólo necesitan para vivir que el sustrato donde se encuentran sea lo suficientemente húmedo y tierno para poder ser perforado por su minúscula boca.

La Lombriz roja adulta pesa un gramo y todos los días ingiere una cantidad de comida equivalente a su peso, excretando en forma de humus, casi el 60% de la misma. El restante es asimilado y metabolizado para su sustento.
No oyen, pero perciben vibraciones. Respiran a través de la piel y no tienen dientes.

Poseen 5 pares de corazones y 5 hígados. Para comer, la lombriz chupa la comida por su boca; cuando llega a su estómago, unas glándulas se encargan de segregar carbonato cálcico, cuya finalidad es neutralizar los ácidos presentes en la comida ingerida.

A consecuencia de esto, el humus eliminado tiene un pH neutro, con todos sus beneficios como abono y fitosanitario para los cultivos

Desde hace veinte años unas 400 personas se dedican a la cría de lombrices en Uruguay. Más allá de la utilidad de estos anélidos como carnada para la pesca (parecen anatómicamente diseñadas a propósito para el anzuelo), las lombrices se utilizan para la producción de abonos orgánicos como el humus, un producto natural muy balanceado utilizado básicamente en jardinería. El trabajo con las lombrices no es fácil, pero con el correr del tiempo los lombricultores uruguayos han aprendido el oficio y han ocupado un nicho de mercado que hasta hace pocos años a nadie se le había ocurrido explotar.

Muchos se iniciaron mediante un simple curso de lombricultura y la compra de una "matriz" estándar, lo que significa una inversión inicial aproximada de 250 dólares. A ello se le debe sumar un gran impulso para trabajar duro y sin horario en procura de crear las condiciones adecuadas para cuidar la producción, hacerla crecer e intentar entrar en un mercado difícil de conquistar.

La "matriz" es un conglomerado de unas 60 mil lombrices de diferentes edades que se ubican promiscuamente en un módulo de dos metros cuadrados. El trabajo más delicado para estos productores es proporcionarle a las lombrices una alimentación adecuada (basura, por ejemplo) y mantener en el ambiente el índice correcto de humedad (entre el 70 y el 80 por ciento). En esas condiciones, la población se duplica cada tres meses. Hay que tener en cuenta que la multiplicación de las lombrices se regula mediante la alimentación. El carácter de hermafroditas que ostentan estos bichos facilita las cosas, pero su gula es tal que si no tienen comida hacen huelga de anillos caídos y dejan de reproducirse. A la matriz donde se revuelcan las lombrices se le agrega cada 10 ó 15 días una capa de bosta vacuna o equina o de la basura orgánica de la que se disponga en el establecimiento.

Con esa materia prima de "miércoles", la lombriz se encarga de elaborar el humus.

Los productores de lombrices (que en otro orden de cosas es preferible no tengan melindres olfativos), también suelen producir compost, que es un abono orgánico empleado en la agricultura que se obtiene a partir de restos de materia orgánica (basura y bosta, de nuevo). En este proceso no actúan las lombrices sino las bacterias (que al fin y al cabo son como lombrices muy chiquitas) en combinación con temperaturas elevadas y unos cinco o seis meses de tiempo. Luego el compost se le pasa a la lombriz para que –comiendo y defecando- lo trabaje durante unos 10 meses hasta dejar pronto el humus.

Al culminar todo el proceso, queda aproximadamente un 40% del volumen inicial de porquerías y tierra transformado en el codiciado humus.

El humus se utiliza principalmente en jardinería, y tiene la ventaja de que no quema las plantas como ocurre con los fertilizantes artificiales o los incendios debido a su pH neutro. A principios de la década del 90 hubo varios emprendimientos de este tipo, principalmente en tambos, pero muchos de esos productores debieron abandonar la actividad por las dificultades que tenían para acceder a los mercados (aquello de "mucho humus y pocas macetas"). Actualmente muchos de los consumidores de humus son granjas hortícolas que demandan ciertos valores de nutrientes y de pH, muchas de las cuales hasta compran directamente las lombrices que utilizan para su propia producción.

Son cada vez más las familias que encaran este desafío como una manera de ganarse la vida al tiempo que es un número cada vez más importante el de los productores que optan por utilizar abonos orgánicos. Si se mantiene esta tendencia en crecimiento, las faltriqueras, las lombrices, y la agricultura agradecidas.

4 anécdotas de célebres

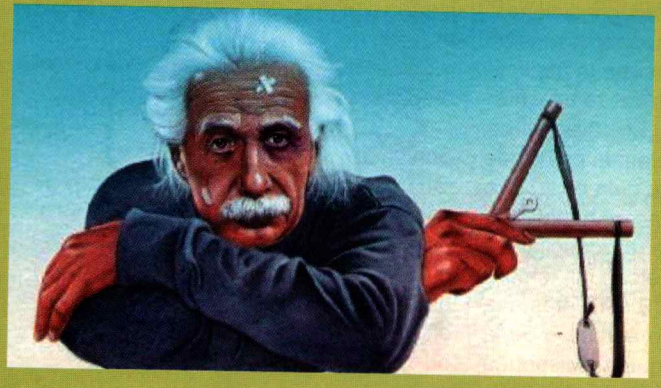
Ing. Teodoro R. Frejtman

Afamados hombres de ciencia, gobernantes, artistas, y hasta deportistas han legado las más variadas anécdotas sobre aspectos de su vida y su actividad.

Aunque no siempre ha sido posible probar la veracidad de tales historias, muchas de ellas, y muy difundidas, se han transformado, a lo largo del tiempo, en verdaderos íconos identificatorios de sus célebres protagonistas.

Existen, no obstante, relatos poco conocidos de algunos de los personajes de los que nos ocuparemos en estas líneas. Tal el motivo que nos ha impulsado a rescatar estos "breves sucesos curiosos y poco habituales", no siempre incluidos en sus respectivas biografías...

Albert Einstein (Ulm, Alemania, 1879 - Princeton, EE.UU., 1955), a pesar de que comenzó a hablar recién a la edad de tres años, cuando alcanzó poco más de veinte años, y ya había logrado ser conocido por su teoría de la relatividad, era, con frecuencia, requerido por diversas universidades para dictar conferencias.



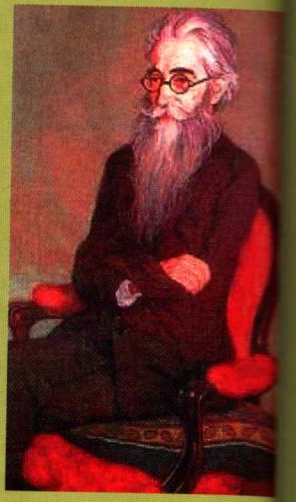
Quienes se han ocupado de su biografía afirman que no le agradaba conducir automóviles, a pesar de que los vehículos siempre le resultaron muy cómodos para desplazarse. En ese sentido se vio obligado, entonces, a contratar a una persona para que le oficiara de chofer.

Después de varias oportunidades en que viajaron juntos, Einstein le comentó un día al chofer lo monótono que le resultaba repetir lo mismo una y otra vez en cada disertación.
"Si quiere, -le dijo el chofer- lo puedo sustituir a usted por una noche. He oído sus conceptos tantas veces que los podría recitar palabra por palabra...."

Einstein aceptó el desafío y antes de arribar al siguiente lugar, intercambiaron sus vestimentas y el científico se sentó al volante del vehículo.
Llegaron al lugar previsto, donde se celebraría la conferencia y como ninguno de los académicos presentes conocía a Einstein, nadie se percató del engaño: el chofer expuso la misma conferencia que había escuchado en tantas ocasiones a "su maestro".

Al final de la exposición, un destacado profesor de la audiencia le hizo una pregunta. El chofer no tenía ni idea de la respuesta, sin embargo, en un golpe de inspiración le contestó: "Me extraña profesor la pregunta que usted me hace. Es tan sencilla que dejaré que mi chofer, que se encuentra sentado al fondo de la sala, se la responda".

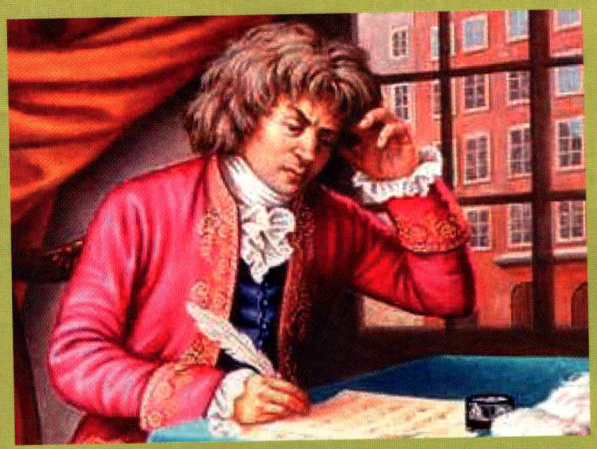
Ramón del Valle Inclán (Villanueva de Arosa, Pontevedra, España, 1866 - Santiago de Compostela, España, 1935), conocido tanto por el excelente nivel de su producción literaria como por su extraña apariencia de larga melena, barba y vestimentas exóticas, después de una poco afortunada estadía en tierras mexicanas, pasó la mayor parte de sus días en la capital española.



Allí se relacionaba de forma diferente con diversos autores y personalidades del mundo de la cultura. Hacia 1899 y con treinta y tres años de edad, tuvo una muy dura experiencia: una fuerte discusión que finalizó en una pelea con su colega y compatriota, el escritor Manuel Bueno, llevó a ambos contendientes a trenzarse a bastonazos en la mismísima Puerta del Sol, la famosa plaza del centro madrileño.

Un certero golpe de bastón de su contrincante hizo que uno de los gemelos de la camisa que don Ramón vestía en la oportunidad se clavara con violencia en su muñeca izquierda.
Del Valle Inclán, como era una hombre a quien sus amigos definieron siempre como "una persona muy despreocupada", no se realizó las curaciones necesarias y adecuadas y, al cabo de unos días, una muy grave infección de la herida determinó finalmente que hubiera que amputarle el brazo.

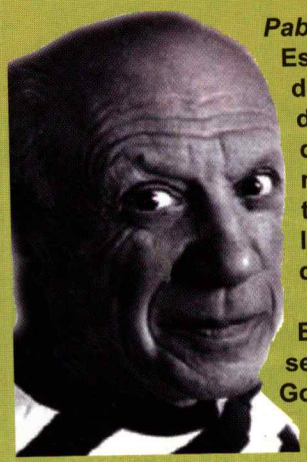
El hecho, lejos de amedrentarlo o de sumirlo en estado de depresión, hizo que su ingenio saliera una vez más a la luz y nuestro personaje fue visto durante mucho tiempo por los típicos cafés y centros culturales de Madrid mencionando que su brazo se lo había comido un león en fiera batalla....



Wolfgang Juan Crisóstomo Amadeo Mozart (Salzburgo, Austria, 1756 – Viena, Austria, 1791), de quien se dice que no sabía si inclinarse por la música o por las matemáticas, pues era extraordinario en ambas disciplinas, tenía la mejor memoria que ser humano alguno haya poseído, según mencionan las crónicas de la época. Se le podía decir un número de cuarenta y ocho cifras que lo memorizaba y jamás lo olvidaría.

En ocasión en que al Emperador José II de Habsburgo le obsequiaron una sonata para piano -el día en que el gobernante conoció a Mozart - el monarca quiso donársela al músico.

El joven Mozart abrió las páginas de la composición, las vio solamente una vez y le dijo al Emperador que Su Majestad la conservara, alegando que ya las había memorizado por completo.
Ante el rostro, entre asombrado e impávido del gobernante, el autor de la "Pequeña música nocturna" para demostrarlo tomó un piano y ejecutó la melodía que el Emperador le ofrecía, al derecho y al revés ante el silencio y la admiración de toda la corte Imperial.



Pablo Ruiz Picasso (Málaga, España, 1881, - Notre-Dame-de-Vie, Francia, 1973), nunca dejó de asistir a las corridas de toros. Desde las primeras en su ciudad natal, hasta las últimas, ya en el exilio, en las francesas plazas de Nîmes o Arlès.

Este célebre pintor también se ha vestido de torero, como Goya, ha tenido amigos toreros, como Luis Miguel Dominguín y por los toros, nació su amistad con Eugenio Arias, un español que llegó a ser su barbero predilecto durante la residencia de Picasso en Vallauris, Francia.

Fue una amistad que se mantendría hasta la muerte del artista. Asistieron juntos a muchas corridas y muchas también fueron las vivencias y anécdotas que protagonizaron.
Una tarde, en el transcurso de una corrida que presenciaban Picasso y Arias, un picador le brindó la faena a don Pablo, lanzándole su sombrero. Picasso se lo devolvió con un dibujo que había improvisado durante el transcurso de la misma.

Al finalizar el espectáculo, el picador le comentó a Eugenio Arias que uno de los toreros que intervenía en la fiesta le había ofrecido, nada más y nada menos, que cincuenta duros por su sombrero. Arias le aconsejó que lo recuperara porque había hecho un muy mal negocio.

Años más tarde, se volvieron a encontrar el barbero y el picador y éste le agradeció efusivamente el consejo que Arias le había dado en aquella lejana oportunidad, ya que gracias a la venta del "famoso" sombrero había podido comprarse una casa.

¿malestar actual?

DEPRESIÓN

El tiempo actual está contaminado de urgencias, competitividad y aceleración de los tiempos, y a veces, frente al estrés acumulativo, la salida es la depresión, con estados de desánimo y tristeza, inactividad y negativismo característicos de esta afección.

No es un tema nuevo, ya en el siglo V antes de Cristo Hipócrates se refería a ella describiendo los efectos de la "bilis negra".

Un informe realizado por la Organización Internacional del Trabajo, llamado Salud Mental en el trabajo, muestra que "la incidencia de los problemas de salud mental está aumentando hasta el punto de que uno de cada diez trabajadores sufre depresión, ansiedad, estrés o cansancio..."

Dentro del carácter vergonzoso que para la opinión pública tienen las enfermedades mentales, es quizás la depresión la que, a fuerza de popularizarse, está siendo más tolerada socialmente.

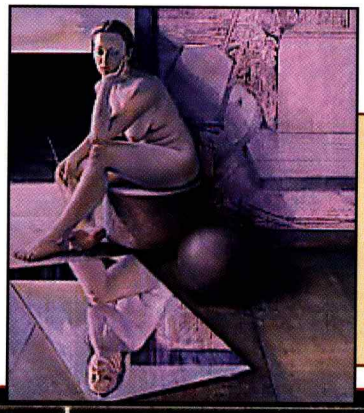
Es una experiencia común para nosotros. Todos nos sentimos abatidos o tristes en algún momento de nuestras vidas. Los motivos pueden ser variados: una discusión, no haber logrado lo que nos proponíamos, la pérdida de algo o alguien. Aunque no siempre es así, a veces nos sentimos mal y no sabemos por qué.

A lo largo de nuestra vida pasamos por diferentes cambios que ocasionan pérdidas y en consecuencia períodos de tristeza y depresión. Toda pérdida implica un sufrimiento.

Desde que comenzamos a vivir comenzamos a experimentar faltas, la pérdida del útero materno cuando nacemos, la pérdida del seno materno en el destete, aprendemos a caminar y perdemos el regazo materno, nos desprendemos de nuestros padres para ir al jardín y a la escuela. Y así sucesivamente durante el desarrollo de nuestra vida.

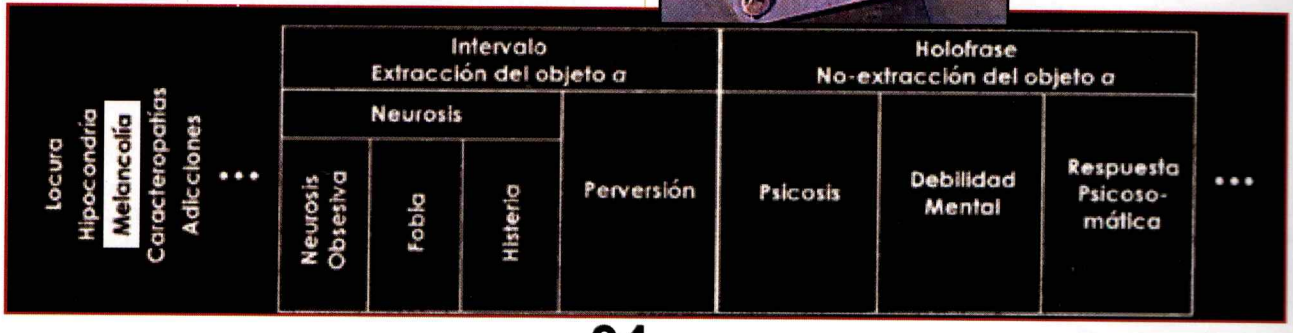
Tenemos que diferenciar cuando se vuelve enfermedad.

Las causas que provocan la depresión son múltiples. Puede surgir como una reacción ante una enfermedad, o el fallecimiento de un ser querido, por sobre-



"La depresión es una modificación del humor en sentido de la tristeza y sufrimiento moral."

(diccionario de Roudinesco)

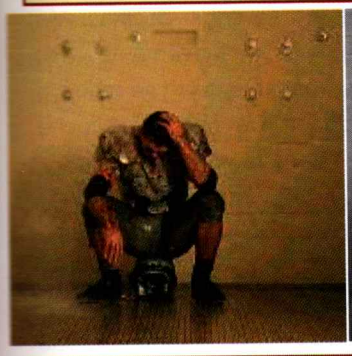


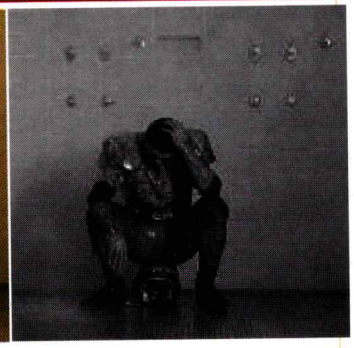
carga de trabajo, por problemas económicos, etc. Es una acompañante frecuente de enfermedades físicas como por ejemplo cáncer, cardiopatías, enfermedades crónicas o dolorosas como artrosis.

La personalidad juega un papel importante, no todos nos deprimimos frente a las mismas circunstancias

¿Cuándo necesitamos ayuda?

Cuando los síntomas enumerados se prolongan mucho en el **tiempo**, empezando a afectar a nuestro trabajo, o a nuestras aficiones, a nuestros familiares y amigos. Con el sentimiento de "**eso que no anda**".



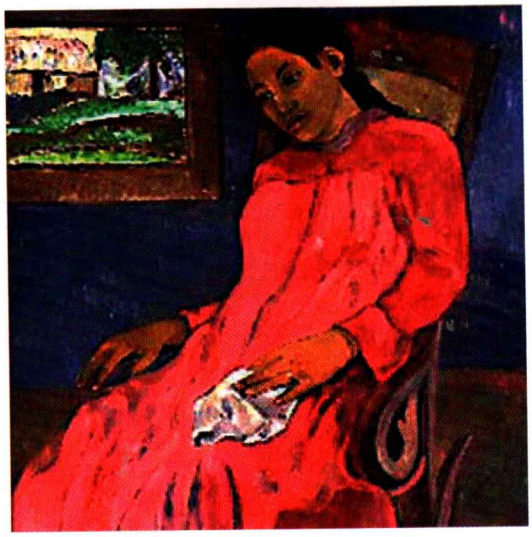


Síntomas característicos:

- Pérdida de interés y capacidad de disfrutar.
- Pérdida de impulso y de motivación.
- Fatiga.
- Inquietud y agitación.
- Pérdida o aumento de apetito con pérdida o aumento de peso.
- Insomnio o hipersomnio todos los días.
- Sentimiento de inutilidad excesivos o inadecuados de culpabilidad todos los días.
- Disminución de la capacidad para pensar o concentrarse, o indecisión casi todos los días.
- Disminición y/o pérdida de la actividad sexual.
- Ideas de muerte.

Tratamiento

Los tratamientos dependen de los síntomas, de la gravedad y de las circunstancias que rodean al que la padece.
Antidepresivos, si la depresión es grave o dura mucho tiempo el médico le ofrecerá al paciente un tratamiento con antidepresivos.
Psicoterapia, el psicólogo es un profesional que posee herramientas para ayudar a la persona a poder salir de ese estado que padece, contribuyendo a analizar los problemas y resolverlos.



¿Cómo ayudarse Ud. mismo?

Aún cuando el médico y/o psicólogo esté tratando su depresión sería conveniente:

- Buscar una actividad gratificante, como por ejemplo dar un paseo, ir al cine, etc.
- Planificar actividades.
- Relacionarse con otras personas para salir de la rutina diaria.
- No depender demasiado del reconocimiento ajeno para sentirnos valiosos (aumentar la autoestima).
- Potenciar las relaciones íntimas, ya que aumentan la sensibilidad hacia el placer.
- Dedicar más tiempo a expresar sus sentimientos a los que lo rodean, se sentirá mejor.
- Poner algo de corazón en las decisiones laborales, ya que genera un ambiente más agradable y nos sentimos más eficaces.

La depresión es una enfermedad tratable y generalmente de buen pronóstico.
Junto con el estrés es una afección de moda, pero pensemos qué podemos hacer para que este estado de ánimo cambie.

No olvidemos que a pesar de las nubes siempre sale el sol.

Encontrémoslo.

Está en nosotros mismos.

Ps. Cristina Ferraro
Subgerencia Medicina Laboral

Bibliografía: "Por qué hablamos hoy más de depresión"
Ps. Angel Tejero
"DSM IV" Diagnóstico de enfermedades mentales
"Diccionario Roudinesco"

Las Vacaciones de Hernán

Hace ya mucho, mucho tiempo, en un caluroso día de verano la Abu Susana, el Tata y la Tía Marcela decidieron ir a pasar unas vacaciones al Parque de la UTE-ANTEL. Yo era muy pequeño, pero igual entendí lo que estaban preparando. Así empecé a dar vueltas y vueltas alrededor de ellos para que me llevaran, claro, antes debían decirle a mamá y papá que me dejaran ir.

No sé si les dije que soy Hernán el único nieto y sobrino, así como el benjamín de la casa (único y celado hijo, por supuesto de mamá y papá). Me fue fácil convencer a los abuelos, pero ¿quién se lo decía a mis papis?.

Pasaban los días... y nada. LOS ABUELOS silenciosos preparaban el viaje.

Bolsos se amontonaban, cañas de pescar, anzuelos, caja con sedal, plomadas, etc, etc. Todo estaba allí menos el permiso para que yo los acompañara.

Los moscones estaban para la risa conmigo, vueltas y vueltas con los abuelos, con la tía, en casa pegadito a mamá como perro faldero y nadie hablaba. Todo era misterios, miradas y guiñadas. Llegó el día de la partida y Tata me llamó.

Bueno m'hijito, hablamos con papá, mamá y todos los que quisieron escuchar (y miraba de reojo a la abu Susana) y... ¡lo dejaron ir!

Salí corriendo a aprontar todo, balsa salvavidas, mojarreros, pelotas, pantalones largos y cortos, repelente, en fin no alcanzaban bolsos y valijas, bolsitas y otras cosas más.

Cuando terminaron de arreglar el auto, más de la mitad era mío. El Tata me dijo: - Si no dejan algo, alguien se queda. Bolsos, pelotas, cañas todo al suelo, todo eran risas y algarabía. El Oso, saltaba y me lamía. Mamá ya estaba llorando por mi partida. En fin, luego de mucho rato pudimos salir.

Era un lindo y soleado día, mi corazón latía, todos íbamos muy contentos. Mis ojitos celestes miraban todo, (no se olviden que por primera vez salía de Colonia) pero prontito nomás se me empezaron a cerrar.

Cuando me desperté, ¡ya habíamos llegado al Parque! Salí corriendo a la piscina, mi tía también corriendo detrás de mí.

De allí corrí a las canchas de juego, mi pobre tía ya estaba por desmayarse, hasta que... ¡Hernán, adentro!

Por ser las primeras horas de la llegada todos entendieron que debía acostarme a hacer la siesta. Así lo hicieron todos.

Pero... Hernán (yo) travieso me escapé y me fui a descubrir el Parque. Caminé y caminé hasta que llegué a un hermoso arroyito. Todo estaba muy silencioso, me arrimé al agua, metí una mano, luego mis pies y finalmente terminé bañándome. De pronto...¡algo pasó por mi cuerpo!

Algo frío, no sé como decirles. Me quedé quietito, y nuevamente... No sabía qué hacer, el agua se movía a mi alrededor. De pronto, escuché una voz muy suave que me decía... Hernán, ¿qué haces aquí?. Muy asustado miré quién me hablaba, no veía nada. De nuevo la voz... ¿Hernán qué haces aquí? ... ya me estaba asustando hasta que sobre unas hojas que flotaban cerca de mi descubrí un hermoso (para mí) sapito.

No era igual a todos los sapos, éste era uno muy grande, muy grande y me miraba con sus saltones ojos. Me acerqué despacio, puesto que sentía algo de miedo, pero él me dijo: acércate, no tengas miedo, soy el príncipe del arroyo. Cuando estuve cerca de él, me tomó de las manos y me llevó al fondo. Allí estaban todos los sapos que ustedes quieran imaginar. Todos estaban rodeándome. Todos querían tocarme, pero yo... bueno lo que yo quería era recorrer el fondo del arroyo. Se lo dije y me subieron a unas hojas de camalote para ir más rápido. Comenzó la aventura con Sapín Sapote (que así lo llamé). Estaba cumpliendo el sueño de mi vida: allí me encontré con Doña Tararira, Don Caracol, el bagre bigotudo, entre el barro una

Vieja del Agua cuidaba sus hijitos. De pronto, todos se escondieron, quedé muy solo. No sabía lo que pasaba. Pronto entendí.

Un Dorado, un Surubí y un Patí se me acercaron. Daban vueltas alrededor mío. Temblaba de miedo, y ellos dale que dale a dar vueltas.

Llamaba a mi amigo Sapín Sapote y a sus hermanitos, pero ellos no me escuchaban pues también temblaban de miedo. Intenté quedarme quieto, hasta que el más viejo de ellos muy tiernamente me dijo: no tengas miedo Hernán hemos venido a conocerte. Sabemos que a ti te gusta mucho pescar. Que siempre vas con tus papis al río lleno de anzuelos.

Nosotros queremos jugar contigo y con tus amigos. No tengan miedo. Al escucharlos, me acerqué, los tomé de sus aletas y llamé a mis amigos sapos y demás. Dimos vueltas y vueltas, corrimos, nos zambullimos, pasamos debajo del puente que une los montes del parque, escuché los pájaros cantar, vi muchísimos insectos que nunca había visto, plantas, árboles, tantas, pero tantas cosas que no las puedo contar.

Tanto y tanto jugamos, hasta que puntitos plateados llegaron y me di cuenta que eran las estrellas que llegaron con la noche. En ese momento recordé que yo no les había dicho a los abuelos que me iba. Me despedí de mis amigos y salí corriendo. Al salir del arroyo, todo estaba oscuro, sólo había bichitos de luz. No sabía que hacer. De pronto, unos ojos muy brillosos se me acercan...era un zorro rojo muy grande, muy grande.

Abuelo, tía, Abu, el zorro me agarra...Me hago un rosquito y me pongo a llorar...el zorro se acerca...

Hernán, Hernán, ¿qué te pasa?...Sigo llorando y murmuró: ándate zorrito, no me muerdas...Hernán, Hernán ...¡Qué suerte, sólo era un sueño! Los brazos de la abuela me salvan del zorro rojo. Todo era un sueño.

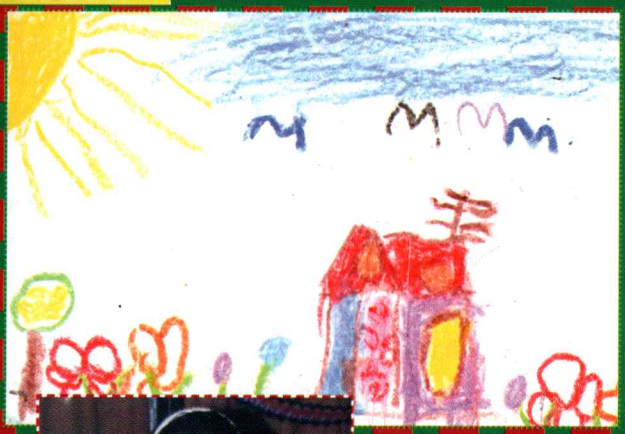
Me levanté, me bañé, me puse un lindo conjunto y de la mano de mis abuelos fui a recorrer el Parque. Todo era tan lindo como lo vi en mi sueño, pero ahora iba a salvo.

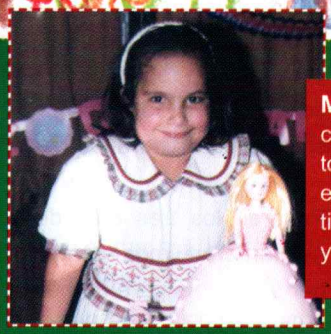
Pasaron los tres días de vacaciones, emprendimos el regreso. Al llegar a casa no paré de hablar y contarle a mis papis lo lindo que es el Parque de Vacaciones de UTE y ANTEL. Les hice prometer que en las vacaciones de viene ellos me llevarán y juntos recorreremos los montes, el arroyo, disfrutaremos de las canchas de juego y de todo, todo lo lindo que hay allí.

Hernán Bastarrica Steiner

Gracias Hernán por compartir este cuento con nosotros.

El Revoltijo



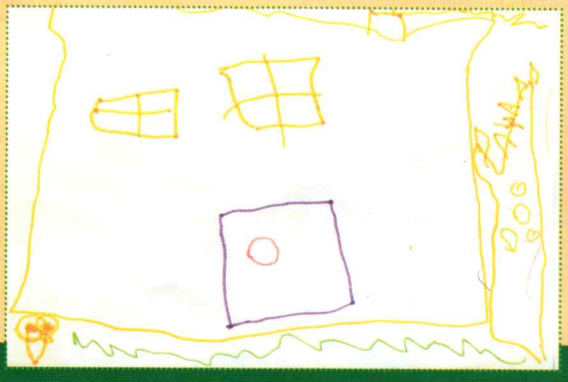


Melanie Acevedo (5 años) comparte a través de esta foto su cumple y además nos envía estas dos casitas multicolores. Muchas Gracias y ¡FELIZ CUMPLE!

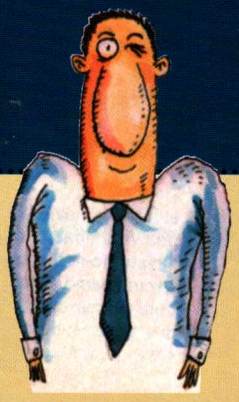
Lucas Suárez (2 años) se integra a nuestra lista de amigos y quiere que lo conozcamos. ¡BIENVENIDO!

Santiago Gonzalez (5 años) nos manda este precioso dibujo, y además una foto con su hermana. ¡AMBOS ESTÁN PRECIOSOS!

Ezequiel García (4 años) que salió en la edición anterior con su hermanita, nos manda estos dos preciosos dibujos. Uno es un delfín y el otro una casita. ¡ESTÁN BUENISIMOS!



Curiosidades del vestir



De las chaquetas y botones...

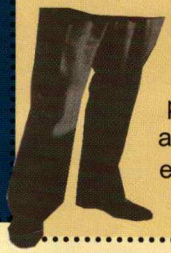
Hace 200 años, los botones de las mangas de los sacos se usaban para guarecer las muñecas de golpes y porrazos. Hoy son inútiles pero todo saco masculino los tiene en sus mangas.

Más adelante, los botones se lucieron por cientos de años como simples adornos en diferentes partes de la vestimenta, hasta que apareció un buen señor – cuyo nombre no registra la historia – con la idea de los "ojales". Fue en ese entonces que la costumbre de abotonar el saco (o chaqueta) era la siguiente: la parte izquierda de la chaqueta masculina se abotonaba a la derecha, quedando una parte de tela libre para el desenvainado rápido de la espada. Y la tradición de dicho abotonado continúa vigente, aunque ya nadie lleva una espada.

¿Qué sabemos de las solapas?

Son una evolución del cuello alzado y duro de los uniformes militares prusianos. Cuando los soldados se desabrochaban el cuello, los frentes se plegaban hacia los lados, formando dos triángulos. Y así, sencillamente, sin demasiados diseños, nacieron las solapas y cuellos de las camisas.

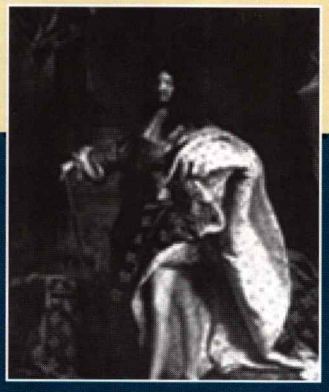
¿Y por qué los pantalones llevan "bajos"?



La respuesta es tan fácil como que los caballeros del siglo XIX tenían la costumbre de doblar la parte baja de los pantalones hacia arriba, evitando así mancharse con el barro húmedo de las calles.

¿Sabes cuál es el origen de los sobretodos?

El famoso Luis XIV tenía un gran complejo: sus piernas chuecas. Para disimular este defecto, sus modistos crearon un abrigo largo (o sobretodo). Al poco tiempo, toda Francia siguió la moda del rey... aún aquellos que tenían las piernas perfectas. Su uso se extiende hasta nuestros días.



Y por último, ¿de dónde proviene el blazer o chaqueta cruzada azul marino?

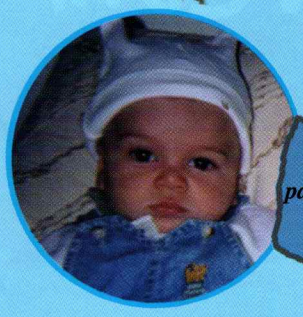
Del buque de bandera inglesa "Blazer", cuyo capitán en el año 1850 uniformó a toda su tripulación con una chaqueta azul con botones plateados. El uniforme gustó tanto que se transformó en vestimenta oficial de muchas marinas del mundo.

FELICITACIONES A

LOS PAPÁS, MAMÁS Y ABUELOS POR EL NACIMIENTO DE...

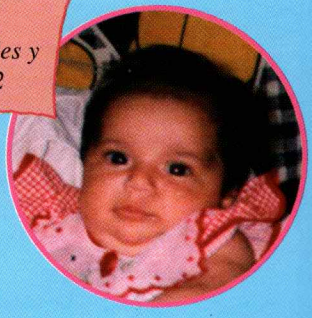
FEDERICA
papás: *Julio Baceló y María José 21/01/02*

JENNIFER
papás: *Imazul González e Ihara 07/04/01*



SANTIAGO
papás: Álvaro Menéndez y Raquel 11/12/01

MAIA
papás: *Teresa Puñales y Daniel 03/01/02*

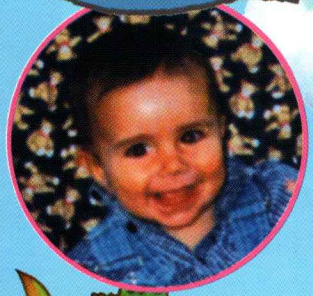


JORGE ANDRÉS
abuelos: *Alcides Alegre y Ada 19/06/01*

GUILLERMO
papás: *Mauricio Paulo y Verónica 23/10/01*

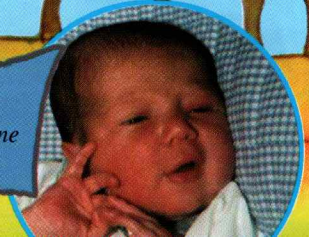
NICOLÁS
papás: *Daniel Graña y Marina 18/05/01*

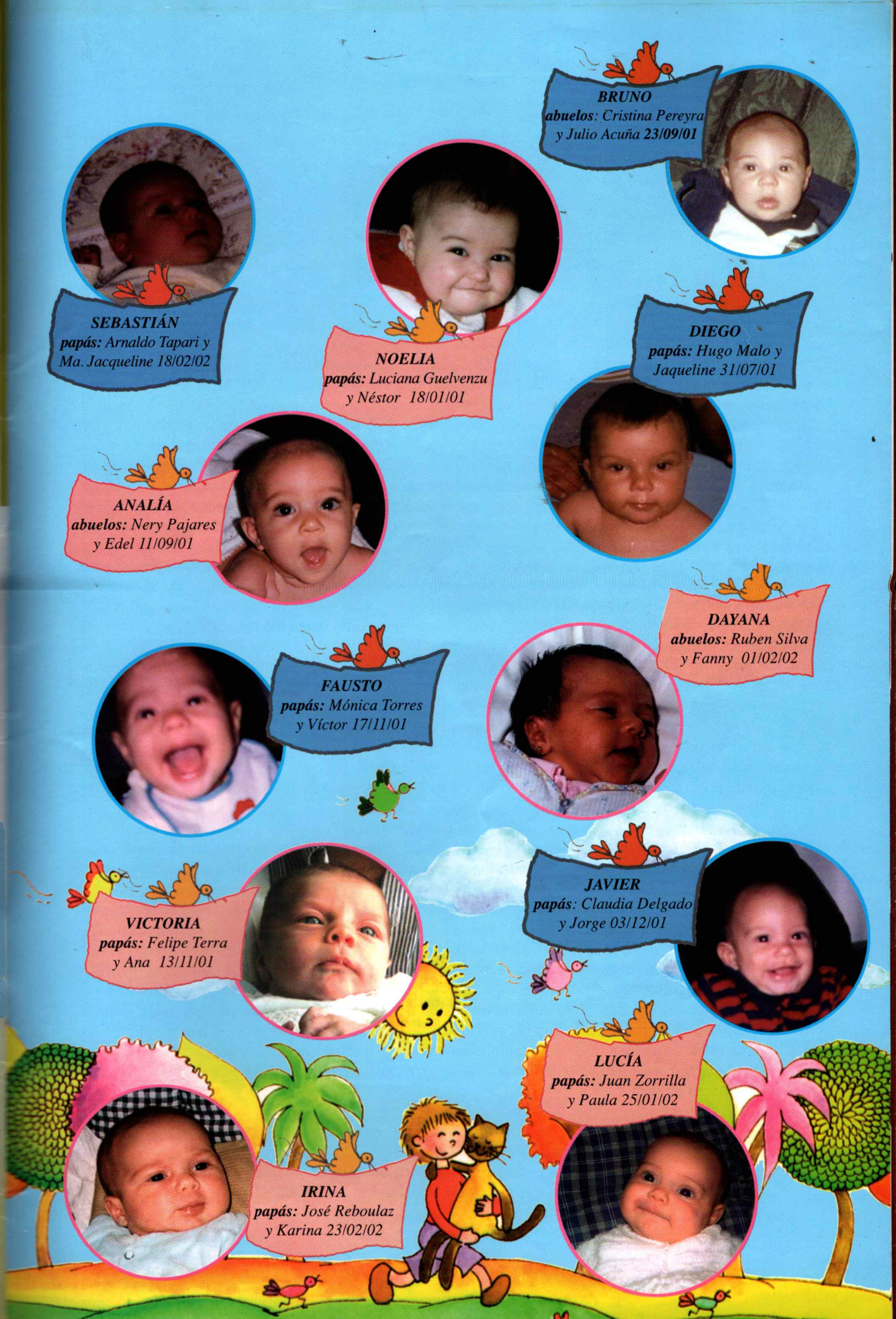
GIOVANNA
papás: *Wilmar Mandirola e Irene 27/01/02*

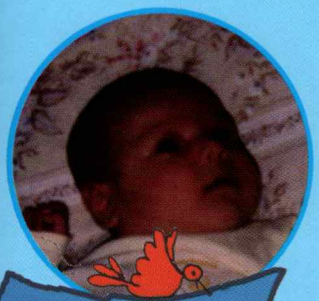


ROMINA
papás: *Juan Carlos Cigarán y Ma. Rosa 17/12/01*

FEDERICO
abuelo: *Luis Mautone 12/01/02*




BRUNO
abuelos: Cristina Pereyra y Julio Acuña 23/09/01
SEBASTIÁN
papás: Arnaldo Tapari y Ma. Jacqueline 18/02/02
NOELIA
papás: Luciana Guelvenzu y Néstor 18/01/01
DIEGO
papás: Hugo Malo y Jaqueline 31/07/01
ANALÍA
abuelos: Nery Pajares y Edel 11/09/01
DAYANA
abuelos: Ruben Silva y Fanny 01/02/02
FAUSTO
papás: Mónica Torres y Víctor 17/11/01
JAVIER
papás: Claudia Delgado y Jorge 03/12/01
VICTORIA
papás: Felipe Terra y Ana 13/11/01
LUCÍA
papás: Juan Zorrilla y Paula 25/01/02
IRINA
papás: José Reboulaz y Karina 23/02/02

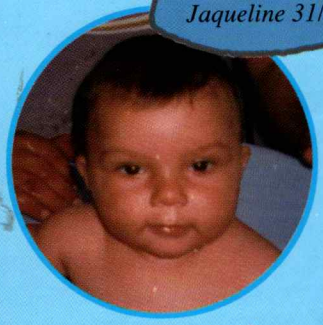


SEBASTIÁN
papás: *Arnaldo Tapari y Ma. Jacqueline 18/02/02*

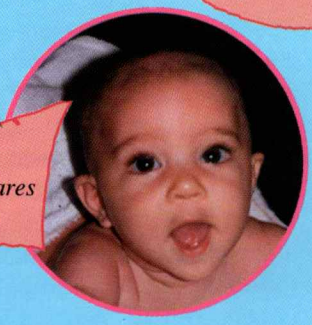
NOELIA
papás: *Luciana Guelvenzu y Néstor 18/01/01*

BRUNO
abuelos: *Cristina Pereyra y Julio Acuña* **23/09/01**

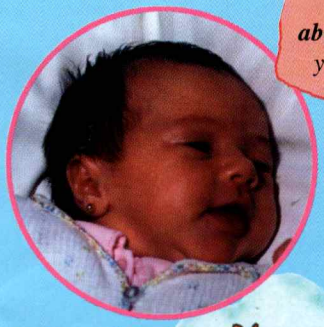
DIEGO
papás: *Hugo Malo y Jaqueline 31/07/01*



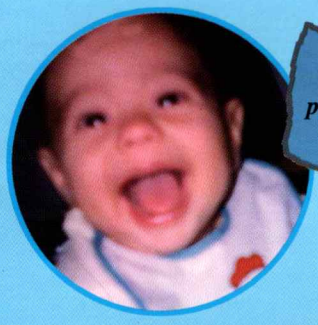
ANALÍA
abuelos: *Nery Pajares y Edel 11/09/01*



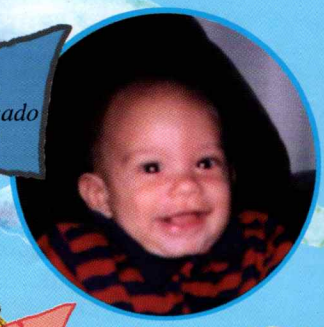
DAYANA
abuelos: *Ruben Silva y Fanny 01/02/02*



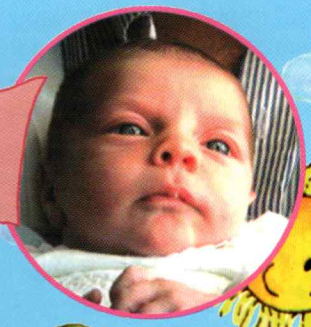
FAUSTO
papás: *Mónica Torres y Víctor 17/11/01*



JAVIER
papás: *Claudia Delgado y Jorge 03/12/01*

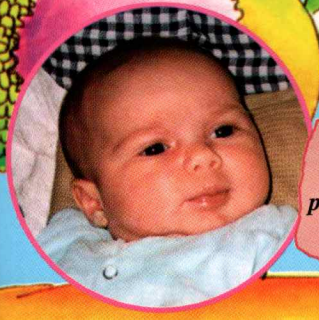


VICTORIA
papás: *Felipe Terra y Ana 13/11/01*



LUCÍA
papás: *Juan Zorrilla y Paula 25/01/02*

IRINA
papás: *José Reboulaz y Karina 23/02/02*



Poesía en Libertad

Manifiesto relevante el arte de articular sonidos hasta que las palabras adquieran la sustancia propulsora que nos descubra otra dimensión.
Y en ese espacio-tiempo saborear la libertad del pensamiento, la fricción de los sueños encendiendo los fuegos purificadores de los agravios. Intuir o saber del pan desvalido o ausente de una mesa cualquiera que sucumbe sin glorias ni alabanzas en el círculo incierto del trabajo.
Este latido del hombre de todos los días en busca de su dignidad desgarrada, es la poesía gravitando en el vacío, más cercana al desamparo realista que a la fórmula surrealista.
La poesía contiene como elemento intrínseco la capacidad de introducirnos en un terreno de complicidad subjetiva; de ahí la libertad que experimentamos en el cauce del pensamiento que aflora nítido y se entrelaza a otros que surgen desde otras regiones del inconsciente, de los genes ancestrales donde la memoria registra los orígenes. En los umbrales del sueño y la vigilia, en ese límite próximo a la línea del inconsciente visualizamos imágenes que se disuelven rápidamente tragadas por el aplastante letargo del sueño. Es que todos estamos habitados por el consciente y el inconsciente, y en ambos estados la palabra vive y se comunica en imágenes plausibles para la creación, para el despliegue de la libertad que en muchos es poesía.
Aunque la naturaleza del hombre sea gregaria y camine en una dirección señalizada hacia sitios que no sabe cuales son, buscará siempre la relación y la aceptación de los otros, intentará agruparse bajo los mismos ideales y conceptos y aflorará su calidad de individuo descubriendo en su interior la savia que absorbió de sus raíces haciendo de él un hombre nuevo. El individuo como concepto filosófico integra la teoría Aristotélica manifestada en la ciencia por las causas.
Y el individuo como entidad transmite al grupo sus aciertos y sus errores, estimula el orden preconcebido para el desarrollo interior que habilite un juego armónico donde la comunicación de los seres a través de la palabra se transforme en poesía.
Poesía de la comunicación, le diría yo. Poesía para la alternativa de ser libres; porque con tanta "comunicación" a nivel tecnológico vivimos incomunicados, cercados en la incertidumbre de que tantos augurados "avances" nos detengan en el infinito progreso de ser dueños de la libertad.
Concepto muy polémico éste de la libertad; analizada en cantidad y calidad desde que el hombre trató de intelectualizar su deseo de volar.
Y ya que de poesía y de volar hablamos, citaré aquí un fragmento de un artículo que leí en la revista Cabal (marzo-abril 2001), donde cuenta como un meteorólogo francés, Christian Moullec, dedicado al estudio de las aves y a la preservación de las mismas, desvió el curso migratorio de gansos criados y alimentados por él en el propio habitat de las aves.
Utilizó este mecanismo para evitar que las mismas fueran derribadas por los cazadores de turno apostados en la ruta acostumbrada.
Voló con ellos en un pequeño avión ultra liviano parecido a un ala delta, ubicándose en el vértice de la clásica formación en "V" que utiliza este tipo de aves en sus vuelos migratorios, ya que permite aprovechar mejor las energías durante las largas travesías.
Estas aves que practican la técnica de vuelo denominada "de remo" se diferencian de otras aves planeadoras (cóndor) que utilizan las corrientes de aire ascendentes para mantenerse en el aire sin agitar las alas. Las aves remeras aletean continuamente y dependen casi exclusivamente de la fuerza de sus músculos y de los del resto de la bandada para mantenerse en el aire; toda una metáfora de los beneficios derivados del esfuerzo en común.
Como dice el poeta:

Volando en "V", la bandada duplica su poder de vuelo.
Si nos apoyamos y acompañamos,
si entendemos el verdadero valor de la amistad,
si somos conscientes del sentimiento de compartir,
la vida será más simple
y el vuelo de los años más placentero.

MARIA TERESA CASTILLO
Depto. de Control Financiero

IVONNE CASTELLANO y sus cerámicas.

"Siempre que el tiempo me lo ha permitido, he realizado trabajos manuales; hasta que me encontré con la cerámica". Con estas palabras Ivonne se presenta con sus piezas de cerámica, las que han sido objeto de admiración por quienes asistieron a la 6ta. Muestra Artística de Funcionarios de UTE.

Trabaja en el Dpto. de Tesorería, y en octubre del año pasado, muy tímidamente llamó para inscribirse en la Muestra. Preguntó "hago cerámica ¿puedo presentarme?", sin imaginarse ni por un segundo, que dos meses más tarde se haría acreedora a una beca de la Fundación Batuz en Alemania.
Ivonne nos cuenta cómo se inició en esta actividad y algún detalle de las técnicas que utiliza.

"Todo comenzó con el fin de ocupar mi tiempo libre; me conecté con el taller Akekloyen en Parque del Plata, donde resido desde hace unos años en forma permanente. Allí conocí a dos personas muy interesantes que me han enseñado no sólo la técnica, sino también a querer y a disfrutar el contacto con la cerámica. Ellos son los profesores Julio Zalazar y Beatriz Cabezas, destacados y reconocidos ceramistas tanto a nivel nacional como internacional.

Adquirí durante estos años los conocimientos de como abordar todo el proceso técnico desde la elaboración de las pastas, realización y modelado de las piezas, hasta el horneado.

La elaboración de la pasta se efectúa en base a arcillas extraídas de los yacimientos de Sarandí del Yí, gredas recolectadas del Arroyo Solís Chico (Balneario Las Vegas Dpto. de Canelones) y arenas de la Costa de Oro.

Mi trabajo con la cerámica es totalmente manual, en el sentido que no utilizo torno ni moldes; hablando en términos de ceramista voy levantando las piezas, con chorizos de pasta y cociendo a medida que voy agregando más pasta, tanto del lado externo como del interno. Una vez concebida la forma final se bruñe, o sea se pule la pieza, para que una vez cocida tome brillo. Luego se deja secar, dependiendo el tiempo de secado del volumen de la pieza.

Una vez seca, sin humedad, se colocan las piezas en el horno. Se efectúa un precalentamiento de más o menos una hora y media; luego se le va agregando leña hasta llegar a 950°, lo que lleva de una a dos horas. En este punto se deja de agregar leña hasta que se apague totalmente, y se procede a retirar las piezas pasadas más o menos 24 horas. Es allí donde sucede la magia de la transformación de barro a cerámica.

Una de las técnica que más me fascinó, hasta este momento, en el mundo de la cerámica es el **RAKU**.

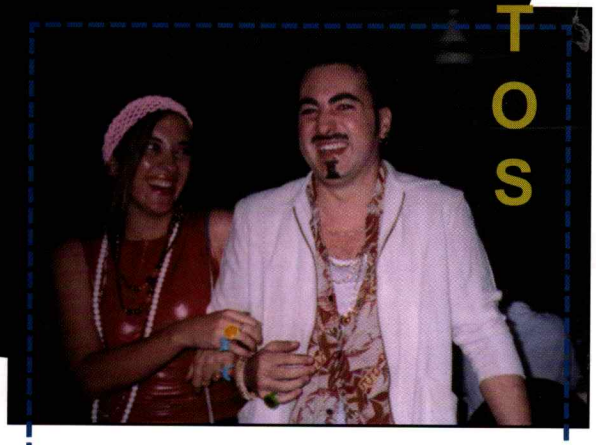
Esta técnica de origen oriental -con variantes incorporadas en Europa y en EEUU- consiste en que las piezas una vez bizcochadas (cocidas sin humo a 950°) son esmaltadas y nuevamente expuestas en horno a gas o eléctrico a la misma temperatura. Se sacan las piezas al rojo vivo con pinzas y son depositadas en camas de aserrín, hojas secas o materiales combustibles orgánicos similares, provocando un intenso ahumado. Este proceso oscurece la pasta expuesta y produce craquelados y reflejos en los esmaltes, otorgándole un brillo especial."

Con sus palabras y observando sus "transformaciones mágicas", advertimos el cariño con el que crea las piezas, descubriendo con sus propias manos en cada una de ellas, diversas formas. Te deseamos muchos éxitos al traspasar nuestras fronteras en este emprendimiento artístico.

Sociales

CASAMIENTOS

Muchas veces, en la oficina nos ha pasado de enterarnos que Fulana de la Sección tal está casada con Mengano también funcionario de UTE, y ¡vaya nuestro asombro! Enseguida nos preguntamos: ¿Se conocieron en UTE? ¿Estuvieron juntos en alguna Sección?
En el 2º piso del Palacio, por ejemplo, hay 18 compañeros que se encuentran casados con funcionarios de UTE y en "*Somos*" son 4.
Sumamos a la larga lista de parejas formadas en la Empresa los casamientos de André y Giovanna, de Pablo y Verónica, y de Daniel y Natalia que se publican en esta edición.



Natalia Martínez y Daniel Tierra 9/3/02

Al mujeriego "Don Tierra"
la hora le ha llegado,
hechizado por su ternura
"Doña Martínez" lo ha atrapado.

Los tiempos de correrías
del más mentado "caficio",
en la Iglesia se le esfumaron,
al dar el SI en el altar
en la Parroquia de Pando.

Natalia la domadora
con su carita de ángel,
al pobre Daniel lo tiene
con plumero y aspiradora.

Contigo pan y cebolla
dicen a coro los dos,
y muchas felicidades
les deseamos de CORAZÓN.

Compañeros de ABA del 7mo. piso

Giovanna Cavallo y André Chatón. 12/3/02

Hace muchos, muchos años
André y Giovanna se conocieron,
aunque en esos tiempos lejanos
al amor apenas lo percibieron.

Convenios, leyes y doctrinas
fueron los cimientos,
que André tomó como excusa
para terminar en casamiento.

Contratos, cuentas y conciliaciones
fueron los condimentos,
que Giovanna utilizó
y así darle su consentimiento.

Y por fin llegó el momento,
chapuceando en las sierras de Minas,
entre sapos y ranas pasaron
una luna de miel submarina.

Compañeros de Desarrollo de RRHH

Verónica Marenco y Pablo Esponda 1°/3/02

Pablo, Pablito,
al fin dio el pasito.
El SI a Verónica le ha dado
y hasta México han llegado.

Ahora a romper la chanchita
para pagar todas las deuditas,
porque entre el viaje y la fiestita
no lo arreglan pidiendo platita,
... a no ser que se reciba de Ingeniero
para tapar todos esos agujeros.

Compañeros del SGE-SPI y Adm.SGE

GRADUADOS

Todo final feliz merece un festejo.

Y todo festejo implica comida y bebida, o por lo menos la mayoría. Y fue eso lo que quisieron los compañeros de Gabriela García Caraballo, quien se recibió de Contadora.
Para ello entre todos buscaron una receta original, digna de la ocasión, proponiendo cada uno un ingrediente. Así se llegó a 36 huevos, 2 k. de harina, 1 k. de polenta, 1 lt. de pulpa de tomate, agua (con efervescencia mejor), y toquecitos de café. Se mezclaron los ingredientes sobre el cuerpo de la novel profesional procurando que la mezcla fuera homogénea y llegara a todas partes, rematando el hecho con pequeños recortes de su cabellera.
En fin, tan mal no le fue porque así quedó días después.
Los interesados en utilizar la receta en ocasiones similares pueden acercarse a Planta Baja, Gestión Comercial y solicitársela a la directamente involucrada.
¡Felicidades Contadora!

Compañeros de Gestión Comercial

"De aquí en delante"...

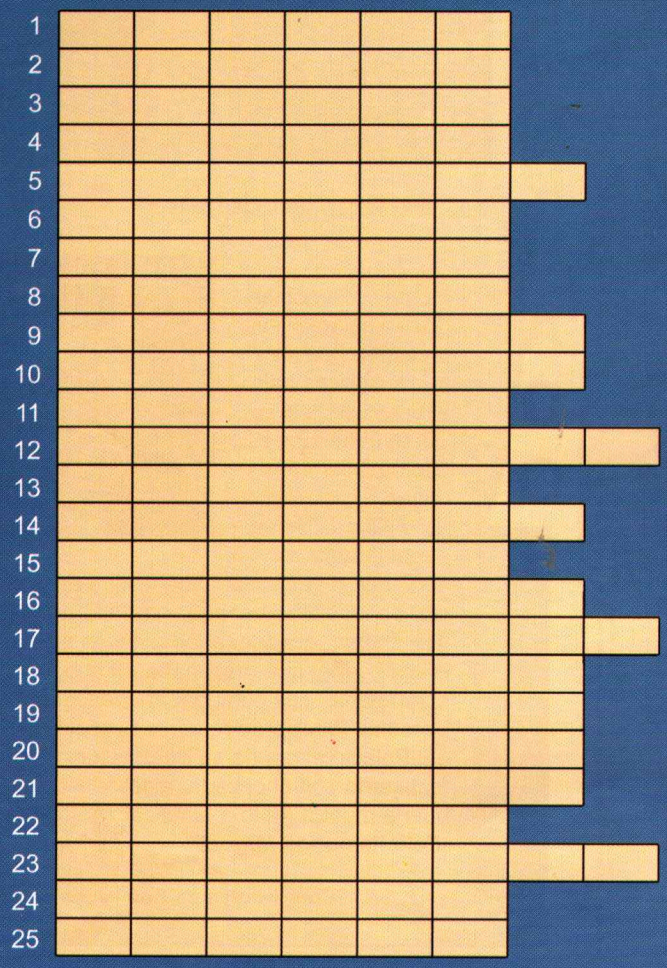
De Vichadero a Montevideo poniendo "en delante" sus metas curriculares y con sus libros bajo el brazo, Miguel White obtuvo su título de Doctor en Leyes.
Lo reclaman de su pueblo, aunque aquí, como ven en la foto, vestido de preso con papel afiche donado y pintado a rayas con drypen, encadenado hasta los pies y con un cartel que reclamaba un abogado competente, sus compañeros de Control de Personal lo hicieron recorrer el segundo piso del Palacio el día de su graduación. También festejaron con chorizada, algo de alcohol y buena música junto a familiares y amigos.
¡Felicitaciones Miguel!

Compañeros de Control de Personal

CONCURSO DE JARDINES

En Villa Constitución se realizó, como en años anteriores, un concurso de los mejores jardines de organizado por un grupo de señoras que trabajan por el medio ambiente.
El segundo premio al mejor jardín lo obtuvo el Centro de Atención Constitución, un lugar muy pintoresco ubicado a 20 mts. de un embalse de agua de Salto Grande. Destacamos en las fotos al florecido jardín y además, el helecho que fue galardonado en 1998 como el mejor en su especie.

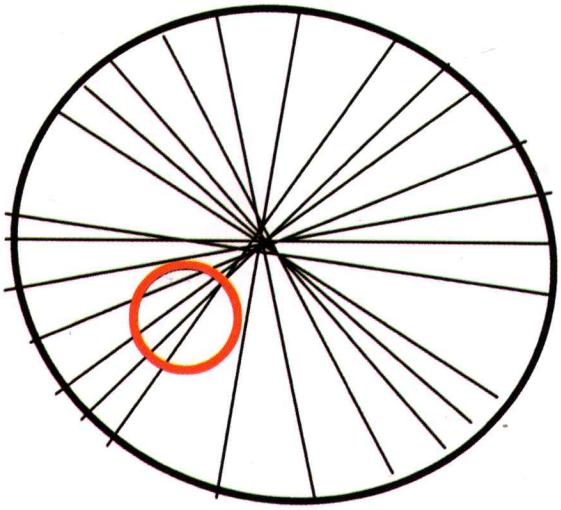
Crucigrama



Definiciones

1 Tercera parte de un todo
2 Blancura perfecta
3 Relativo al ojo
4 Capital de Filipinas
5 Mujer que monta a caballo
6 Vasija grande de barro
7 Ingresar, penetrar
8 Frondoso, vigoroso
9 Andar de una parte a otra
10 Matar y descuartizar reses
11 (... Williams) Actriz
12 De Eslovaquia
13 Dejar yermo un lugar
14 Abrumar
15 Masa dulce de almendras y miel
16 Apremiante
17 Sitio donde comen los animales
18 Discípulo de Jesús
19 Ensuciar una cosa
20 Persona que ejerce alguna de las Bellas Artes
21 El que toca la gaita
22 Secreto
23 Capaz de vibrar
24 En total desarrollo
25 Halago, lisonja

¿Los dos círculos están deformes?



APORTE de Líber Freyre

Acertijo

El *Jamón del medio* es un juego para tres personas. Se separan las cartas del 1 al 9 de un palo de la baraja, y luego se reparten entre los tres. En secreto, cada uno suma sus tres naipes, y gana el que tenga la suma que esté justo en el medio. El tahúr recibe sus tres cartas y sin ver las de sus rivales sabe inmediatamente que ya ganó la partida.

¿Qué cartas recibió?

Ivan Skvarca.

Soluciones en la página 47

Correspondencia

AGRADECIMIENTO AL SERVICIO MÉDICO DE UTE

Montevideo, 15 de marzo de 2002.

Ramón Ariel García Demita, CI 1.281.912-4, funcionario de Talleres Generales, ingresado a UTE el 04.04.1968, a través de esta nota, quiero expresar mi agradecimiento al Servicio Médico de nuestra Institución. Haré una breve reseña de lo que me ha tocado vivir.

A principios de febrero de 2001, concurrí a practicarme los exámenes médicos que se realizan en dicho Servicio. Fue así que mediante el análisis de orina aparecen restos de sangre en la misma; los médicos me lo comunican y me sugieren concurrir a tratarme con un médico de mi mutualista. Así lo hago y éste me practica una serie de análisis, que incluyen una ecografía, lo que determina la existencia de un pólipo en la vesícula. Se me da pase a cirujano para coordinar una futura intervención. Éste me plantea realizarme a los seis meses una segunda ecografía para ver la evolución de la situación, hecha la misma aparece una mucosidad alrededor de la vesícula que lleva al cirujano a decidir definitivamente la intervención.

En ese tiempo los compañeros médicos de UTE, permanentemente, se interesaron en saber como marchaban las cosas, inclusive me practicaron algunos análisis, y fundamentalmente me orientaron y me animaron de cara a la intervención.

La operación se realizó el 29.01.2002 y la misma salió muy bien, puesto que posteriormente los análisis practicados al pólipo extirpado fueron positivos, y ahí una vez más la GENTE del Servicio Médico se comunicó conmigo para informarse y seguir de cerca mi situación.

Por último, quiero destacar que producto de la importancia que tiene el practicarse periódicamente los exámenes médicos que encara el Servicio Médico de UTE, el contar con este servicio y la calidad técnica y humana de la gente que allí trabaja, me han ayudado a sobrellevar todos estos acontecimientos.

Por todo esto reivindico, reconozco y agradezco eternamente a los compañeros funcionarios del SERVICIO MÉDICO DE UTE.

Afectuosamente,

Ramón A. García.

DONANTES DE SANGRE VOLUNTARIOS

A partir de la información publicada en *"Somos"* en ediciones pasadas, sobre la formación de grupos de donantes de sangre voluntarios, comenzamos a contactarnos con las autoridades del Departamento de San José y logramos formar nuestro grupo que ya apagó su primera velita y nos permitió, ante un accidente del funcionario Miguel Barrios Medina, obtener la sangre necesaria en forma inmediata.

Queremos destacar la importancia y la tranquilidad de integrar estos grupos que nos dan una solución rápida y segura cuando sucede un accidente o enfermedad importante de cualquier integrante o beneficiario, momentos en que todos estamos nerviosos.

A través de esta publicación, invitamos a los funcionarios de San José que a la fecha no se han asociado, se comuniquen con nosotros. A los funcionarios de otros Departamentos les proponemos que hablen con las autoridades respectivas de la localidad, se unan y logren tener grupos de donantes de sangre voluntarios, ya que no sabemos en qué momento los vamos a necesitar.

Agradecemos a la Revista la información brindada, que despertó nuestro interés y ayudó, en este caso, a la recuperación del compañero accidentado Miguel Barrios.

Sin más atentamente,

Grupo de Donantes Voluntarios de Sangre de San José

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Dirección de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable:** Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General:** Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción:** Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: UTE Avanza:** S. Bortagaray, Elisa Lazcano. **Transformaciones:** Cra. Analía Halty. **Lo que conviene saber:** T/A Martha Terra. **Tecnología:** R. Trigo. **Cultura:** Ing. Teodoro R. Frejtman. **Quiénes somos y Aportes:** Cra. Laura Álvarez. **Sociales y Consejos:** Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida:** Dra. Ema Camacho. **Seguridad:** Tec. Prev. Vicente Catarozzi. **Ecología:** Ing. Rafael Curbelo. **Interesante:** Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades:** Cra. Elizabeth Noel, Elizabeth Correa. **Entretenimientos:** Ps. Gabriela Pereira. **Niños:** Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática:** D.E. Estrella Laurta. **Fotografía:** L. Álvarez, S. Guillermo, Adriana Giglio. **Armado:** L. Álvarez, R. Trigo. **Colaboraron en esta edición:** María de los Ángeles Perdomo (Sociales), Biblioteca de UTE. **Corrección:** S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación, **Fotomecánica:** Typeworks Ltda. **Impresión:** Impresora Polo Ltda.

Soluciones Entretenimientos

1 TERCIO 2 ALBURA 3 OCULAR
4 MANILA 5 AMAZONA 6 TINAJA
7 ENTRAR 8 LOZANO 9 AMBULAR
10 CARNEAR 11 ESTHER
12 ESLOVACO 13 YERMAR
14 AGOBIAR 15 TURRON
16 URGENTE 17 COMEDERO
18 APOSTOL 19 MANCHAR
20 ARTISTA 21 GAITERO
22 ARCANO 23 VIBRATIL
24 ADULTO 25 PIROPO

EFECTOS VISUALES: No precisamente. El círculo mayor solamente, tiene un giro de 19° y el menor (rojo), está íntegro.

RESPUESTA DEL ACERTIJO: Si recibes 4, 5 y 6, que suman 15, con las cartas 1, 2, 3, 7, 8, 9 sólo pueden formarse conjuntos que pierden. En total suman 30, luego si los divides en dos conjuntos iguales sumarían 15 cada uno. Si no lo consigues, uno sumará más de 15 y otro menos de 15 con lo que el jugador que obtuvo el 4, 5 y 6 sabe que ha ganado. ¿Pueden obtenerse 15 puntos con tres cartas del conjunto 1, 2, 3, 7, 8, 9? Evidentemente no: Si tomas dos cartas del grupo de las más altas, que suman al menos 15, al tomar otra más te has pasado. Si tomas dos cartas del grupo de las más bajas, al tomar otra del otro grupo no llegas a los 15.

Por lo tanto, recibió las cartas 4, 5 y 6.

EN PUEBLO TAPIA EL FUERTE VIENTO SE TRANSFORMÓ EN TORNADO Y DESTRUYÓ 30 VIVIENDAS

El gobierno evalúa daños provocados por temporal

Murió una persona, se

voladuras de techos, caídas de

postes y zonas

PARA ESTA JORNADA SE ANUNCIAN VIENTOS FUERTES DE ENTRE 50 Y 100 KILOMETROS POR HORA

Hoy sigue el temporal

■ Al caer la noche y sin luz eléctrica la Policía, los servicios comunales y los bomberos seguían socorriendo a los afectados por las

Monegal. También se afectaron varias cosechas. Las células de tormentas se ubicaron entre el Río Negro y el Río de la Plata.

A pesar de que uno puede pensar que lo peor ya pasó, para hoy se mantiene la advertencia meteorológica sobre la posibili-

res de alta tensión de UTE, lo que dejó sin electricidad a amplias zonas, además del tradicional problema de calles inundadas, que se vuelven intransitables para vehículos y peatones.

La Policía controló a [illegible]

REPUBLICA

DOS OMNIBUS VOLCADOS

Vientos superaron 130 km/h y arrasaron parte de Canelones

El impresionante ciclón que afectó [illegible]

DESASTRE | Voladura de techos y cortes de luz

Tormenta causó graves daños en el sur del país

Destrozos y voladuras de techos en vivien-